

REPORTE ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2024

MANIFIESTO CALIDRA

Es sentir que somos una comunidad de personas que trabaja en y para toda Latinoamérica, desde el Río Bravo hasta la Patagonia.

Es crear soluciones esenciales para la sociedad: desde la mejora de los suelos agrícolas y la elaboración de alimentos como la tortilla, hasta la construcción de hogares; desde la obtención de minerales necesarios para la transición energética, hasta la producción de automóviles. Tú formas parte fundamental de esta cadena de valor.

Es una cultura de trabajo centrada en las personas. Desde el área de geología, hasta el suministro a nuestros clientes, conectados por una misma misión y visión de ser la empresa más competitiva y líder del continente americano, manteniendo el balance entre nuestros grupos de interés de manera ejemplar.



Siempre Ahí es un reconocimiento a tu esfuerzo. Desde que inicias tu jornada hasta que finalizas tu trabajo con un propósito, que lleva a Calidra a convertirse en la solución por excelencia en el día a día de las personas.

CONTENIDO

ALCANCE	03	INTEGRIDAD Y EXCELENCIA EN EL NEGOCIO	<ul style="list-style-type: none"> ■ Gobernanza..... 13 ■ Ética y cumplimiento 14 ■ Cadena de suministro responsable..... 15 ■ Innovación en nuestras operaciones 16 	BIENESTAR COMUNITARIO	<ul style="list-style-type: none"> ■ Educación, cultura y deporte..... 40 ■ Desarrollo y emprendimiento..... 41 ■ Infraestructura y servicios 42
LOGROS 2024	04	PRODUCTOS Y MODELOS SOSTENIBLES	<ul style="list-style-type: none"> ■ Aplicaciones de la cal 18 ■ Usos sostenibles de la cal 19 ■ Productos con baja huella de carbono 21 ■ Garantía y calidad..... 22 	EFICIENCIA OPERACIONAL	<ul style="list-style-type: none"> ■ Acción climática..... 44 ■ Eficiencia energética..... 46 ■ Agua..... 47 ■ Gestión de residuos 49 ■ Biodiversidad y ecosistemas 51
PALABRAS DEL DIRECTOR GENERAL	05	DESARROLLO DE LAS Y LOS COLABORADORES	<ul style="list-style-type: none"> ■ Talento Calidra..... 27 ■ Desarrollo y capacitación..... 28 ■ Equidad, Diversidad e Inclusión..... 29 ■ El camino a cero incidentes..... 30 ■ Bienestar integral..... 35 	ANEXOS	<ul style="list-style-type: none"> ■ Índice GRI 53
¿QUIÉNES SOMOS?	06				
ALIANZAS Y ADHESIONES	09				
MODELO DE SOSTENIBILIDAD	10				

ALCANCE

¡Les damos la bienvenida a nuestro Reporte Anual de Sostenibilidad (RAS) 2024!

Este reporte muestra los resultados de la gestión de impactos en materia Ambiental, Social y Gobernanza (ASG o ESG por sus siglas en inglés), además de los resultados operativos y de sostenibilidad relevantes en los 6 países en los que operamos. El periodo de reporte abarca del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024 y ha sido elaborado con referencia a los estándares GRI.

El contenido de nuestro informe se basa en nuestro Modelo de Sostenibilidad, desarrollado a partir de un estudio de materialidad de toda nuestra cadena de valor.

Nos enorgullece destacar que este ejercicio nos ayuda a reconocer nuestras áreas de oportunidad y solucionarlas, además de aprovechar al máximo nuestras fortalezas que nos hacen ser, al día de hoy, una empresa competitiva y sostenible de clase mundial.

Los 5 ejes del Modelo y capítulos de este reporte son:

- 1 Integridad y excelencia en el negocio
- 2 Productos y modelos sostenibles
- 3 Desarrollo de las y los colaboradores
- 4 Bienestar comunitario
- 5 Eficiencia operacional

¿Sabías qué?

Este documento es un PDF interactivo en el cual podrá dar clic en el menú del índice para una navegación rápida.

LOGROS 2024

5

plantas en México fueron certificadas en Industria Limpia.



Implementamos el Comité de Estándares de Seguridad, aplicable a trabajos de alto riesgo.

Implementamos recorridos virtuales en 3D para verificar la revisión de seguridad de pre-arranque.

100%

de nuestros parámetros ambientales monitoreados cumplieron con la normatividad internacional.



+70

actividades de voluntariado a nivel Grupo se realizaron

MANTENEMOS NUESTRO COMPROMISO



Jorge Bautista Pérez Salazar
CEO Grupo Calidra

Presentamos nuestro Reporte Anual de Sostenibilidad en el cual reafirmamos y reforzamos los compromisos que tenemos con la seguridad y salud de todos nuestros colaboradores y colaboradoras, con el cuidado y preservación del medio ambiente y con el bienestar de todas las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

Mantenemos y avanzamos en nuestro compromiso de ser neutros en nuestra huella de carbono para el año 2050. Conscientes del reto que esto implica dado el proceso químico de fabricación de la cal, trabajamos en reducir y compensar nuestras emisiones, sabiendo que la cal tiene un ciclo natural de “Re-carbonatación”. Seguimos estudiando este ciclo para aprovechar mejor sus bondades, la Re-carbonatación puede llegar al 100% de reabsorción del CO₂ emitido al momento del proceso de calcinación, lo cual nos brinda una oportunidad.

Dentro de nuestras actividades este año, continuamos rindiendo cuentas al Consejo de Grupo Calidra a través del Comité de Sostenibilidad. En este, hemos dado seguimiento a nuestros avances, iniciativas y planes estratégicos para seguir consolidándonos como una empresa ejemplar y sostenible. Comento algunos de los principales logros del año 2024 que se hicieron posible gracias al esfuerzo de todo nuestro equipo de trabajo en 6 países de Latinoamérica:

- Plantamos más de 60,000 árboles, siendo éste el número más alto desde que iniciamos este programa y al mismo tiempo conscientes que estamos en proceso de alcanzar nuestra meta anual seguimos fortaleciendo nuestros viveros
- Realizamos el evento de Desafío de Seguridad o “Safety Challenge” en 10 sedes donde reforzamos nuestro compromiso con la seguridad en todas nuestras actividades, laborales y familiares
- Promovimos una vida saludable en nuestros colaboradores con el Programa De Salud
- Logramos auditar de manera interna el 100% de nuestras plantas a través de diagnósticos ambientales y de seguridad mejorando la sostenibilidad y asegurando la continuidad

operativa importante para nuestros clientes, proveedores y colaboradores

- El 52% de nuestro consumo energético eléctrico, proviene de fuentes renovables, lo que representa el mayor porcentaje en los últimos 7 años
- Beneficiamos a más de 120 mil personas con nuestro Plan de Inversión social y a más de 105 mil con el programa Calidra Apoya. En total, participamos en más de 467 actividades
- En alianza con la Fundación Construyendo y Creciendo, inauguramos 3 aulas educativas más
- Alcanzamos una cobertura del 100% en los exámenes médicos periódicos de todas y todos nuestros colaboradores.

Aunque hemos avanzado, en 2024 tuvimos aprendizajes que nos dejan una huella de profunda tristeza y nos invita al análisis. Preocupados con esta situación, seguimos trabajando en reforzar la seguridad en todas nuestras operaciones. La seguridad de nuestros colaboradores siempre será nuestra prioridad, bajo el lema **“Todos regresamos a casa como llegamos al trabajo”**.

En octubre, sumamos a la familia Calidra dos plantas más y una cantera; Mitras en Monterrey y Monclova en Coahuila. Conscientes del trabajo que tenemos que hacer para que estas dos instalaciones alcancen los niveles de Sostenibilidad y Eficiencia que operan en Calidra, empezamos a trabajar con ellas a partir del primer minuto en el que estuvieron bajo nuestro control y dimos la bienvenida a la familia Calidra a los colaboradores de estas unidades productivas.

El 31 de diciembre del 2024, terminó mi responsabilidad como CEO / Director General de Grupo Calidra. Por lo que esta es mi última carta en este reporte anual. A partir de enero 2025 esta responsabilidad recae en manos del Ing. Nikolas Riefkohl por lo que el estará dirigiendo y reportando los avances que nuestra empresa tenga en el área de Sostenibilidad.

Agradecido por la confianza y apoyo a mi persona por parte del Consejo, Accionistas y Colaboradores, me despido de Ustedes.

¿QUIÉNES SOMOS?

En Grupo Calidra tenemos más de cien años trabajando para perfeccionar los usos de la cal. Estamos presentes en diferentes industrias, siendo de amplia utilidad en cada una de ellas, trabajando de la mano con expertos que mejoran día a día la calidad de nuestros productos, demostrando que la cal está Siempre Ahí.

¿Sabías qué?

La cal está donde menos te imaginas, y Calidra Siempre Ahí.



FILOSOFÍA

Nos regimos por la integridad, la ética y la honradez en cada aspecto de la empresa. Asimismo, creemos en la renovación constante, en la disciplina y en la responsabilidad ante nuestros compromisos: características que se encuentran presentes en todos nuestros colaboradores.



MISIÓN

Somos una empresa competitiva y sostenible a nivel mundial que nos permite satisfacer las necesidades y expectativas razonables de nuestros clientes, del personal, de los accionistas y de la sociedad de forma ejemplar.

VISIÓN

Ser la empresa productora de cal, mezclas listas y carbonatos más competitiva del mundo y la más grande del continente americano.

VALORES

- Integridad y honestidad
- Responsabilidad
- Disciplina
- Respeto
- Austeridad, sencillez y moderación

PRESENCIA

Grupo Calidra está siempre ahí, garantizando una seguridad de suministro con la red de instalaciones ubicadas en los 6 países donde operamos.



SUDAMÉRICA



Estas son las plantas, CEDIS y oficinas que se tienen en Grupo Calidra al cierre de 2024:

México	Norte	Pacífico	Centro	Sureste			
Plantas 16	<ul style="list-style-type: none"> Monterrey Pozos Mitras Torreón Ags. SLP Monclova 	<ul style="list-style-type: none"> Hermosillo Tecolotlán Santa Cruz Zapotiltic 	<ul style="list-style-type: none"> Apasco Bernal Progreso de Obregón Vizarrón 	<ul style="list-style-type: none"> Acajete 			
CEDIS 26	<ul style="list-style-type: none"> Chihuahua SLP Zacatecas 	<ul style="list-style-type: none"> Mexicali Obregón Culiacán Tepic 	<ul style="list-style-type: none"> Guanajuato Irapuato San Luis de la Paz Michuca Toluca Texcoco Tepoztlán 	<ul style="list-style-type: none"> Puebla Xalapa Córdoba Villahermosa Veracruz Morelos Tepoztlán Tuxtla Oaxaca 			
Oficinas 4	<ul style="list-style-type: none"> Torre Malva Corporativo 		<ul style="list-style-type: none"> Orvit Oficina Regional Santa Fé 	<ul style="list-style-type: none"> Sonata Oficina Regional 			
Cono Sur	Argentina	Chile	Región ACC	Honduras	Perú	Colombia	Rep. Dom
Plantas 5	<ul style="list-style-type: none"> Padre Bueno Zapala Los Berros El Volcán La Laja 	<ul style="list-style-type: none"> Noviciado Copiapó 	Plantas 4	<ul style="list-style-type: none"> Potrerrillos 	<ul style="list-style-type: none"> Arequipa 	<ul style="list-style-type: none"> Antioquia 	
CEDIS 5	<ul style="list-style-type: none"> Palpala Campana 	<ul style="list-style-type: none"> Antofagasta Iquique Rancagua 	CEDIS 1				<ul style="list-style-type: none"> Santo Domingo
Oficinas 3	<ul style="list-style-type: none"> Puerto Madero Corporativo San Juan Oficina Regional 	<ul style="list-style-type: none"> Santiago Oficina Regional 	Oficinas 2		<ul style="list-style-type: none"> Lima Oficina Regional 	<ul style="list-style-type: none"> Medellín Oficina Regional 	

NUESTROS PRODUCTOS



Mezclas Listas



Cal Hidratada



Cal viva



Carbonatos

Proceso de producción de la cal



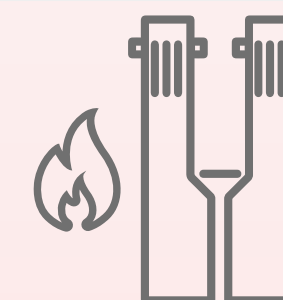
1. Extracción

La piedra caliza se extrae de la cantera de acuerdo con los planes de minado.



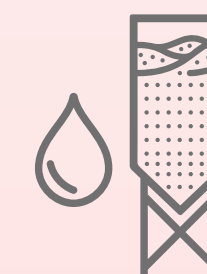
2. Trituración

La piedra caliza se reduce de tamaño y se homogeniza.



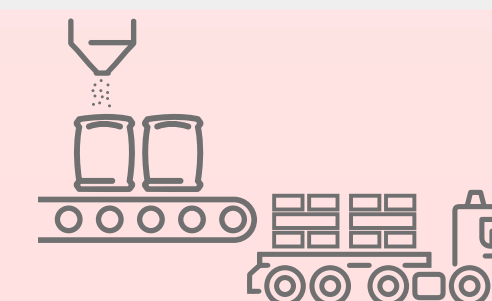
3. Calcinación

Se produce la cal viva u óxido de calcio por cocción de la piedra caliza mediante flujos de aire caliente.



4. Hidratación

Se agrega agua a la cal viva para transformarla en cal hidratada a partir de una reacción exotérmica que libera vapor.



5. Envase

La cal es llevada a una tolva de envase, se introduce en sacos y es trasladada a través de bandas hasta el medio de transporte que la llevará al cliente.

ALIANZAS Y ADHESIONES

Aliados Estratégicos



MODELO DE SOSTENIBILIDAD

En Calidra la sostenibilidad es parte de nuestro modelo de negocio, y buscamos su transversalidad, implementándola en cada departamento de la empresa. Es por ello que nos guiamos en nuestro Modelo de Sostenibilidad, desarrollado a partir de un Estudio de Materialidad elaborado en 2021 y basado en las recomendaciones de los Estándares GRI.

Dicho estudio se llevó a cabo en tres fases y se tuvo la participación de los grupos de interés con mayor impacto en la organización.

1 Identificación

Identificación del conjunto de temas potencialmente relevantes a partir de revisiones documentales y un marco de referencia correspondiente a empresas similares. Listado de temas potencialmente relevantes, con bibliografía referente a: prioridades sectoriales, Contexto de actividad, Consultas pre-existentes.

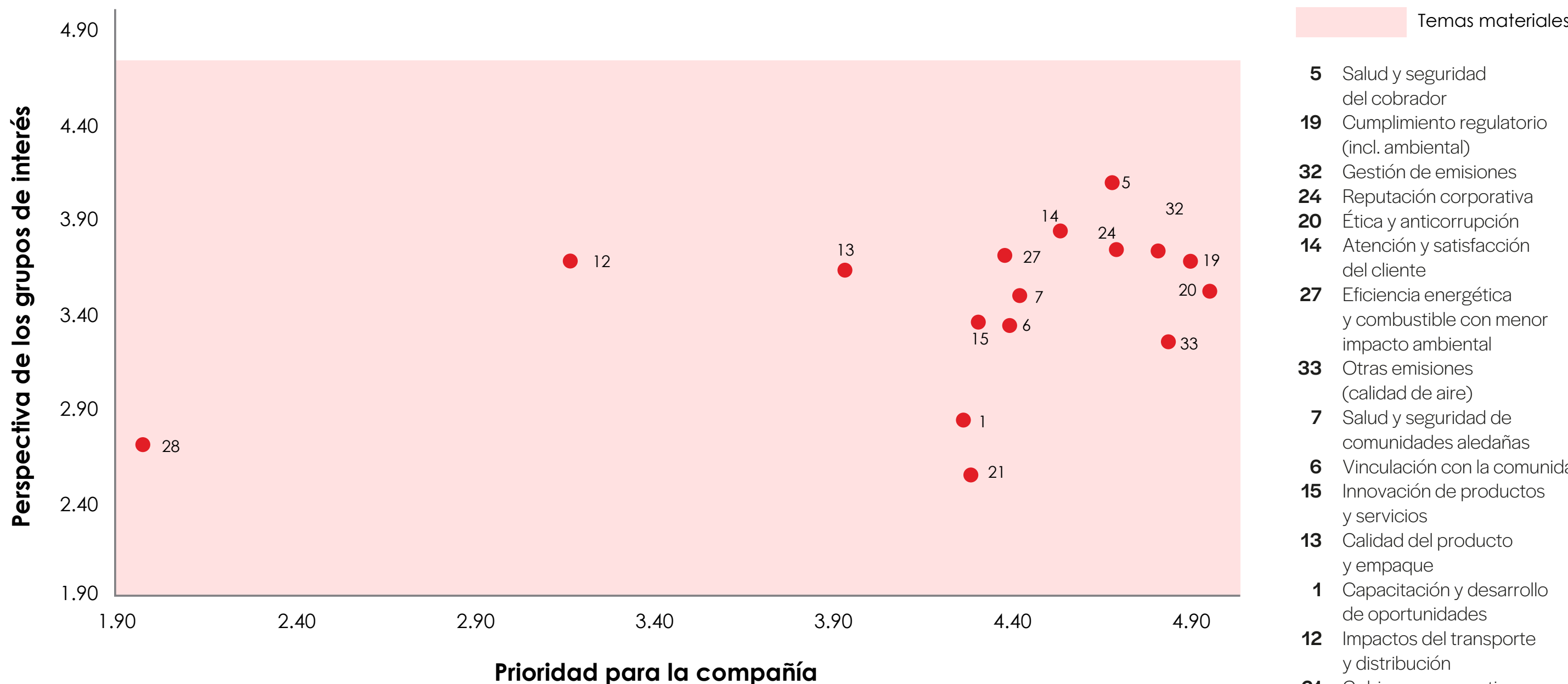
2 Priorización

Priorización de temas con base en la opinión de los distintos grupos de interés relevantes para Grupo Calidra y la perspectiva estratégica de la compañía: Encuestas, entrevistas y talleres a colaboradores, clientes, proveedores, responsables de relaciones con comunidad, directivos y accionistas.

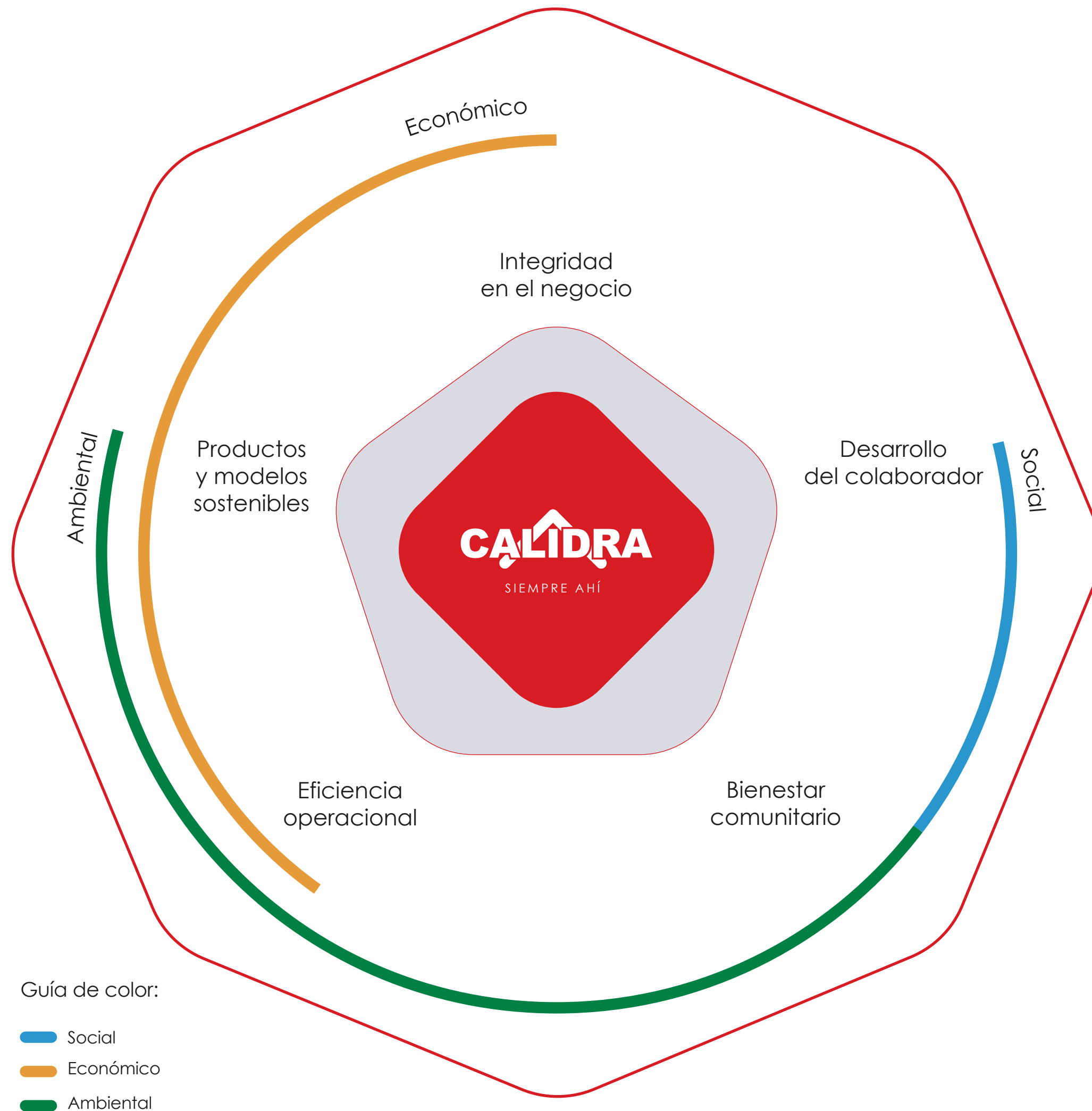
3 Validación y Revisión

Construcción de la matriz y validación de temas relevantes. Determinación del conjunto de temas materiales y correlación con los ODS.

Matriz de materialidad



Modelo de Sostenibilidad Calidra



Foco	Líneas de acción	ODS
1 Integridad en el negocio 	1.1 Organización del gobierno corporativo 1.2 Cultura ética y cumplimiento 1.3 Gestión de la cadena de suministro 1.4 Gestión de riesgos	
2 Productos sostenibles 	2.1 Uso sostenible de la cal 2.2 Desarrollo de las líneas de producto 2.3 Calidad	
3 Desarrollo del colaborador 	3.1 Resguardo de la salud y seguridad 3.2 Oportunidades profesionales 3.3 Diversidad	
4 Bienestar comunitario 	4.1 Inversión social y desarrollo 4.2 Prevención y mitigación de los impactos en el entorno	
5 Eficiencia operacional 	5.1 Integración de gestión ambiental 5.2 Gestión de la energía 5.3 Circularidad en la operación	

Capítulo 01

Integridad y excelencia en el Negocio

Asegurar el resguardo del patrimonio de la compañía y confianza de los grupos de interés, promoviendo prácticas éticas y una cultura de cumplimiento. Fortalecer la toma de decisiones internas y la incorporación de criterios ASG.

- 1.1 Gobernanza
- 1.2 Ética y cumplimiento
- 1.3 Cadena de suministro responsable
- 1.4 Innovación en nuestras operaciones





1.1 Gobernanza

Consejos de Administración

Calidra opera con 7 Consejos de Administración: Uno por cada país donde operamos y uno para el Grupo, lo que le permite tener una retroalimentación y dirección específica para cada entorno en el que se opera. Los Consejos están formados por Accionistas y Consejeros Independientes, quienes aportan su experiencia y conocimientos para la correcta dirección de la empresa.

Además, Grupo Calidra cuenta 4 comités en los que participan ejecutivos de la empresa y miembros del Consejo de Administración, expertos en sus respectivas áreas. Estos comités sesionan periódicamente el avance de las agendas y objetivos de cada comité, y presentan sus resultados al Consejo para su vigilancia y correcta implementación.

- Comité de Auditoría.
- Comité de Talento, Reclutamiento y Selección.
- Comité de Proyectos.
- Comité de Sostenibilidad.

En Grupo Calidra nuestros Consejos están representados por una diversidad de edades, género y nacionalidades.

1.2 Ética y cumplimiento

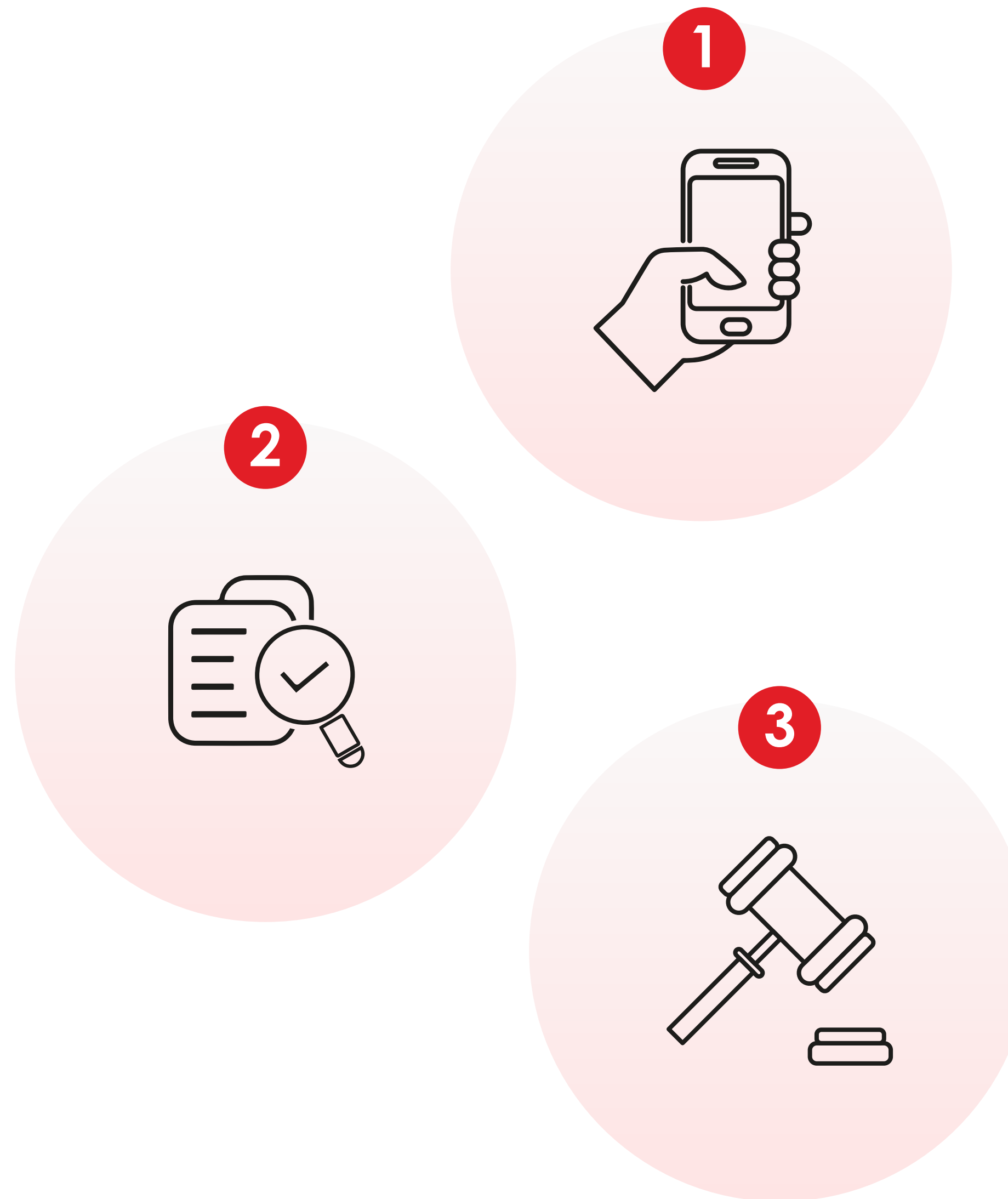
Presentamos nuestro sistema de gestión en materia de anticorrupción

- 1 Contamos con una plataforma que es administrada por un tercero en donde todos los colaboradores pueden, en cualquier momento, realizar una denuncia a la "Línea de Honestidad", de forma anónima.
- 2 La denuncia es analizada por el Comité de Ética e investigada por el área de Personas y Auditoría Interna. Comunicamos al Presidente del Consejo y a la Dirección General el 100% de las denuncias que llegan a la Línea de Honestidad.
- 3 Se da una resolución basada en todas las evidencias presentadas.

Como cada año, refrendamos nuestro compromiso en este tema y capacitamos a nuestros colaboradores en temas de ética, cumplimiento y anticorrupción. Además, en 2024 evaluamos el 100% de nuestras operaciones en temas de riesgos de corrupción, detectando riesgos y elaborando planes para cerrar las brechas identificadas.

Durante el 2024, 2,115 colaboradores realizaron la capacitación del Código de Ética.

En 2024 tuvimos un caso confirmado de corrupción, en el que se rescindió el contrato a un colaborador por faltas al Código de Ética. No se registraron casos de cancelación de contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con corrupción.



2,115

colaboradores realizaron la capacitación del Código de Ética durante 2024

Para acceder a nuestra **Línea de Honestidad Calidra**, escanea este código QR:



1.3 Cadena de suministro responsable

En Grupo Calidra, nuestro compromiso con los temas ASG es parte integral de nuestras operaciones diarias. Trabajamos con nuestra cadena de valor para que compartan este compromiso y para que las acciones de nuestros socios comerciales estén siempre alineadas a nuestra Política de Sostenibilidad.

Durante el año 2024, trabajamos activamente en promover estos principios entre nuestros proveedores, fomentando prácticas responsables y sostenibles en sus procesos.

Como parte de nuestras metas y compromisos ASG, aplicamos un cuestionario a nuestros principales proveedores. Algunas de las preguntas incluidas son: Cálculo de GEI Alcance 1, 2 y 3; Huella de carbono del producto o servicio y metas o compromisos de neutralidad de carbono.

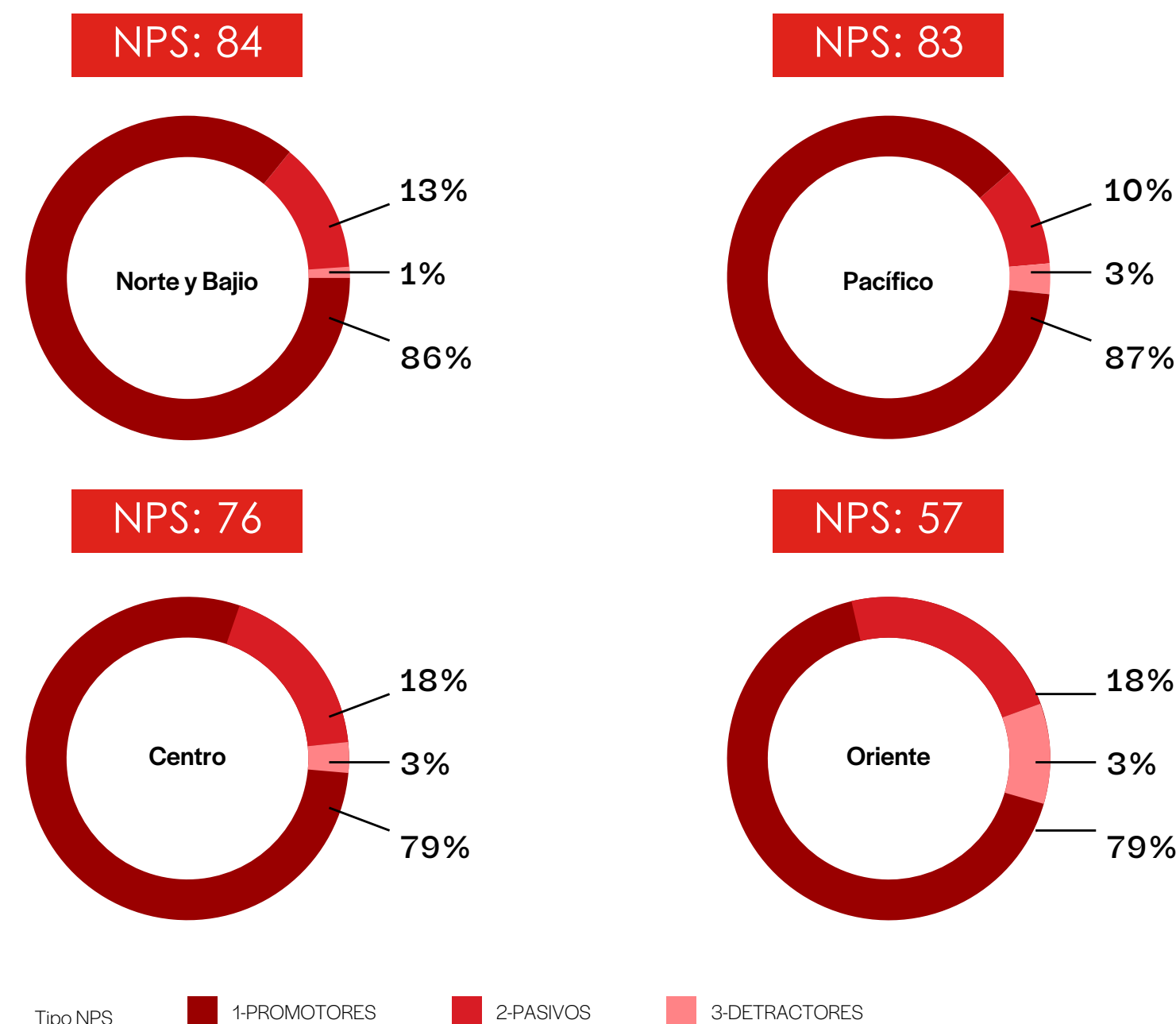
Reconocemos el compromiso de reducción de huella de carbono reflejado en este cuestionario a los proveedores: Naturgy Servicios, Pemex TI, Rafypak, Ecogas, BTMNN, Red Recolector, CMPC, CPG, entre otros.

Seguridad de Suministro y Servicio al Cliente

Con el fin de mejorar el servicio al cliente, el área de logística realizó dos inversiones de impacto. Se

abrió un nuevo centro de distribución (CEDIS) “El Arenal” en el estado de Jalisco, México, generando empleos directos e indirectos a través de la contratación de nuevos colaboradores y proveedores de transporte. Se arrendó otro CEDIS en Santa Catarina, Nuevo León, México. Se espera que esta ubicación tenga los mismos efectos económicos que el CEDIS de “El Arenal”.

La Satisfacción del cliente es el objetivo principal de Calidra. En este año, el equipo de Logística y Atención a Cliente desarrolló habilidades y estrategias efectivas para gestionar negociaciones y resolver conflictos de manera constructiva, promoviendo acuerdos mutuamente beneficiosos y fortaleciendo las relaciones interpersonales en el entorno laboral. Durante el curso virtual, los participantes recibieron herramientas prácticas y técnicas de comunicación asertiva, además de aprender a manejar emociones y alcanzar soluciones sostenibles que contribuyan al logro de los objetivos organizacionales. Esto se refleja en un NPS (Net Promotor Score) total de 75%.



¿Sabías qué?

Grupo Calidra continúa su camino hacia la sostenibilidad con su primera compra de uniformes ecológicos. Con esta compra eliminamos el equivalente a una piscina olímpica de botellas de plástico (PET), evitando 2,844 kg de CO2, equivalente a la absorción de 96 árboles jóvenes durante un año y el ahorro de 2,592 litros de agua.

1.4 Innovación en nuestras operaciones

Calidra continúa enfocada en acelerar la modernización y transformación digital para mejorar la experiencia de nuestros clientes y proveedores, así como para fortalecer nuestra oferta de servicios en el mercado.



Durante el período 2024, Calidra continuó con el proyecto Evolución, que consiste en la implementación del sistema Dynamics 365 Financials and Operations y su integración con el sistema Dynamics 365 CRM. Se completó la integración de todas las subsidiarias en Perú, Argentina y Chile, y se espera finalizar con el resto de los países en 2025.

Además, se implementó la primera Oficina de Datos de Grupo Calidra, la cual tiene dos componentes clave para su operación: la implementación de la nueva arquitectura, en la cual se exportan, transforman y alojan los datos, basada en un entorno en la nube de Microsoft Azure y utilizando componentes de última generación; y la definición, documentación y operación de los componentes de Gobierno alrededor de la Oficina de Datos, incorporando la participación activa de analistas de datos de las diferentes Direcciones de la organización.

También, reforzamos los puntos más importantes de nuestra Política sobre Seguridad Digital al implementar un Centro de operaciones de redes y Centro de operaciones de seguridad (NOC&SOC), mediante un acuerdo con un proveedor de Tecnología de Calidra y con el monitoreo activo de aproximadamente 500 dispositivos en todos los países donde la compañía tiene operaciones.



En el año 2023, anunciamos la 1ª edición del Premio a la Sostenibilidad “Ing. Roberto Amorós” el cual tuvo el objetivo de reconocer a nuestras mejores plantas en 10 criterios relacionados con temas de sostenibilidad. Durante el 2024, se evaluaron 20 plantas de todas las regiones, las cuales además presentaron proyectos de innovación y mejora continua. Las mejores plantas evaluadas fueron: Acajete y Santa Cruz, México y Los Berros, Argentina. Mientras que la planta con el mejor proyecto fue Río Claro, Colombia.

Capítulo 02

Productos y modelos sostenibles

Facilitar el acceso a las soluciones ambientalmente responsables que ayuden a los clientes a reducir su huella ambiental por medio del uso de la cal y sus derivados, asegurando una experiencia de compra y servicios óptimos para nuestros usuarios.

- 2.1 Aplicaciones de la cal
- 2.2 Usos sostenibles de la cal
- 2.3 Productos con baja huella de carbono
- 2.4 Garantía y calidad

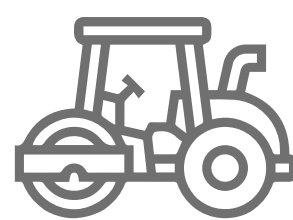


2.1 Aplicaciones de la cal

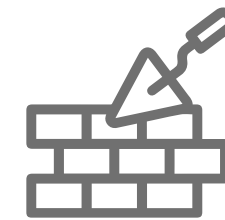
Calidra en las diferentes Industrias

Los productos Calidra son usados en la construcción y en diferentes industrias. La versatilidad que tiene la cal, al ser un producto 100% natural de roca caliza, ha permitido que Grupo Calidra desarrolle productos específicos para cada una de las industrias, aportando increíbles beneficios que promueven ahorros económicos y resultados de alta calidad.

La cal está ahí en las siguientes industrias:



Construcción
Infraestructura



Construcción
Edificación



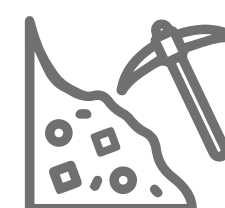
Alimentaria



Agrícola



Química

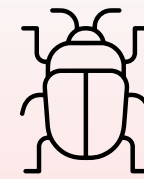


Minera



Siderúrgica

Usos cotidianos de la cal



Control plagas pequeñas

Por sus características químicas, la cal es un componente eficiente en el control y eliminación de plagas en casa o jardín.



Protector de árbol

Encala los árboles con **Calidra** brinda protección contra el ataque de plagas.



Ingrediente de cocina

Usa **Nixtocal** para una buena nixtamalización, conoce más sobre este proceso culinario.



Limpiador de herramientas

Limpia y protege tus herramientas de jardinería con **Calidra**.



Desodorante y controlador de malos olores

Usa agua de **Calidra** para eliminar malos olores en sanitarios, y mantener un ambiente desinfectado con un control de olores al interior de casa.



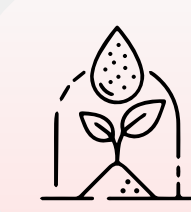
Preservante de flores

Preserva tus flores añadiendo agua de **Calidra** a los floreros, tiene gran eficiencia y bajo costo.



Eliminador de moho

Elimina moho de tus azulejos con agua de **Calidra**, y crea una capa protectora de larga duración.



Abono para plantas

Protege tus plantas y mantenlas sanas con agua de cal.



Desinfectante en la cocina

El agua de cal es un desinfectante natural con el que puedes lavar verduras y frutas.



Fungicida

Gracias a la alcalinidad que contiene el agua de **Calidra** se recomienda para la eliminación de hongos en cabello, uñas o piel.



Neutraliza malos olores

Con **Calidra** también puedes mejorar la calidad del aire del entorno, neutralizando las heces fecales de tus mascotas.



Enjuague bucal

Fortalece tu dentadura con agua de cal para enjuague, esta práctica se recomienda hacerla una vez por semana, además de disminuir los gérmenes y fortalecer los tejidos dientes.

+Info

Para ver los usos cotidianos de la cal escanea el código



2.2 Usos sostenibles de la cal

Grupo Calidra está presente en la protección al medio ambiente cuidando los elementos de la naturaleza. La cal protege el aire, el agua y el suelo y es muy segura de usar debido a su baja toxicidad; es un producto de origen natural con aplicación para la resolución de problemas relacionados con la contaminación del medio ambiente.

Los productos de Grupo Calidra solucionan diferentes problemas que generan contaminación y permiten que disminuyan daños irremediables al medio ambiente.



Agua



La cal es utilizada para el tratamiento de aguas, ya que tiene un efecto biocida, esto quiere decir que tiene la capacidad de desinfectar y eliminar bacterias o microorganismos existentes. También actúa como neutralizante, coagulante, clarificador y precipitante de contaminantes disueltos. Al mismo tiempo facilita la estabilización y remoción de metales pesados.

En el tratamiento de lodos residuales, la cal tiene una participación indispensable, ya que deshidrata los lodos y eleva el pH, esto ayuda a que los metales pesados puedan formar compuestos estables, los ácidos se neutralizan, y se eliminan los elementos patógenos. Además controla los focos infecciosos, pues evita la putrefacción de materia orgánica y previene olores desagradables.

La cal se utiliza para:

- Potabilización de agua al remover sílice, sulfatos, fluoruros o metales pesados y reducir nutrientes como fosfatos y nitrógeno.
- Tratamiento de aguas residuales municipales e industriales.
- Acondicionamiento de aguas para termoeléctricas, calderas.
- Uso para riego.
- Neutralización de lluvia ácida.
- Estabilización de lodos.
- Ajusta el pH de lagos y lagunas.
- Funciona como filtro en ríos y corrientes.

Ventajas del tratamiento de aguas con cal

Calidra remueve el sílice, sulfatos, fosfatos, dureza y metales pesados, transformando el agua de ríos o presas en potable, reduce malos olores y disminuye bacterias, levaduras y virus en los lodos residuales y por si fuera poco, ayuda en el suavizado, floculación y neutralización.

Efectos en agua tratada con cal

- Reduce o elimina los malos olores.
- Clarifica el agua eliminando sólidos suspendidos.
- Disminuye el contenido de bacterias y virus.
- Ayuda en la eliminación de grasas y aceites.
- Controla la proliferación de algas y lirio acuático.
- Fomenta el desarrollo de peces en acuíferos.

Efectos en lodos residuales tratados con cal

- Eliminación de malos olores.
- Control bacteriano confiable.
- Mejor trabajabilidad.
- Reducción de humedad.
- Mejora la utilización de equipo industrial.

Remineralización con cal de aguas desalinizadas

- Ajusta el pH en aguas desalinizadas.
- La cal aporta calcio, por lo que se remineralizan las aguas desalinizadas.
- Lleva hasta un punto neutro las aguas ácidas producidas por procesos de desalinización.

Suelo



El suelo es la capa más superficial de la corteza terrestre por lo que se trata de uno de los recursos naturales más importantes que hay que cuidar.

La cal es fundamental en la preparación de terrenos para rellenos sanitarios, ya que evita la contaminación del suelo además de la proliferación de organismos nocivos y de olores fétidos.

En el tratamiento de desechos sólidos la cal cumple un papel sumamente importante, al ser mezclados, estos se convierten en sustancias menos dañinas, ya que la cal neutraliza corrientes ácidas y ajusta el pH, lo que resulta menos agresivo para el medio ambiente.



Tratamiento de desechos sólidos

Manejo de Basura en Rellenos Sanitarios Municipales:

- Permite una mejor compactación.
- Facilita la descomposición de la materia orgánica.
- Con su elevada alcalinidad controla el desarrollo de vectores como insectos o roedores.

Depósito de Residuos Industriales:

- Neutralización eficiente de la acidez.
- Mantiene fijos los metales pesados impidiendo su arrastre o lixiviación.
- Protege los mantos freáticos.

Residuos industriales en minas

- Evita contaminación en el almacenamiento en sitio.
- Evita el arrastre o lixiviación de metales pesados con el agua de lluvia.
- Forma una barrera química y protege el subsuelo.
- Evita la polución por polvos mediante la acción del viento, formando una capa estabilizada con los materiales arcillosos.

Producción de composta

- Aporta calcio como elemento de nutrición indispensable para las plantas.
- Facilita la descomposición de la materia orgánica.
- Controla los olores desagradables.
- Por su elevada alcalinidad controla insectos.

Remediación de tierra contaminada con petróleo

- La cal contribuye con otros productos químicos en la recuperación del suelo fértil que se contaminó con derrames de petróleo.
- La cal reacciona con los silicatos y alúminas del suelo para encapsular las cadenas de petróleo y permitir el desarrollo de plantas y cultivos.

Estabilización de lodos

- Control bacteriano confiable.
- Eliminación de malos olores.
- Reducción de humedad.
- Mejor trabajabilidad.
- Genera la posibilidad de obtener un suelo de uso agrícola.

Ventajas del tratamiento de suelos con cal

- Neutraliza ácidos.
- Es fácil y seguro de manejar y dosificar como reactivo.
- Muy baja toxicidad.
- Contrarresta los efectos de la lluvia ácida.
- En la incineración de desechos, captura las partículas tóxicas como el mercurio, gases ácidos de efecto invernadero y evita que lleguen al medio ambiente.
- Funciona como neutralizante en los suelos boscosos.

Aire



Al quemar materiales combustibles, estos generan gases ácidos y partículas que afectan el aire de la atmósfera y el medio ambiente. El uso de la cal para el control de gases tóxicos es muy importante, ya que al elevar el pH en los procesos industriales se evita la formación de dichos gases, lo que representa un beneficio en el medio ambiente.

La mayoría de los combustibles que contaminan nuestro planeta tienen alto contenido de azufre y nitrógeno produciendo gases de efecto invernadero como monóxido y dióxido de carbono, óxidos de azufre y óxidos de nitrógeno, la presencia de estos elementos provoca graves complicaciones en el medio ambiente.

Efectos en gases tratados con cal

- Limpieza de los gases contaminados.
- Neutraliza los gases de efecto invernadero.
- Evita que los gases de combustión lleguen a la atmósfera.

Ventajas del tratamiento de gases con cal

- Ayudan a neutralizar todos los gases de efecto invernadero.
- Al evitar que los gases de combustión lleguen a la atmósfera se minimizan daños irreversibles al medio ambiente.
- Disminuyen la producción de gases que generan la lluvia ácida, calentamiento global, aumento de enfermedades y riesgos para la salud.

2.3 Productos con baja huella de carbono

Mezclas listas: REINVENTANDO LA FORMA DE CONSTRUIR

Mezclas Listas se dedica a atender las necesidades de la industria de la construcción, ofreciendo materiales que facilitan edificaciones más rápidas, económicas y con calidad garantizada. Sus mezclas están formuladas a partir de uno o varios conglomerantes y agregados áridos controlados. Además, pueden incluir aditivos y/o adiciones pre dosificadas en fábrica, lo que da como resultado polvos listos para usar, requiriendo únicamente la adición de agua.

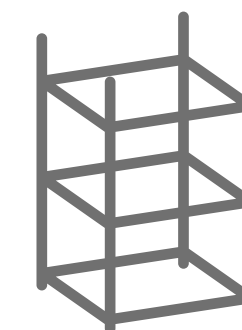
Estos productos se entregan en sacos o silos y se mezclan en la obra con la cantidad de agua especificada hasta obtener una mezcla homogénea, adecuada para fines concretos. Gracias a la tecnología aplicada en su desarrollo, estas mezclas cumplen con las expectativas de proyectistas y constructores, tanto en la ejecución de obras como en sus necesidades constructivas.

Mezclas Listas pone a disposición soluciones tecnológicas que garantizan la calidad necesaria en cada fase de un proyecto de construcción. Sus principales objetivos son disminuir tiempos de ejecución, elevar la calidad, simplificar la logística, generar ahorros económicos y minimizar el desperdicio.

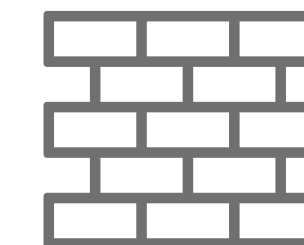


¿Sabías qué?

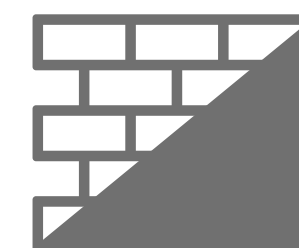
Un silo lleno evita el residuo de **625** sacos de papel



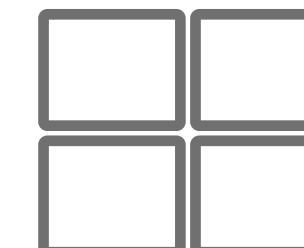
Rellena
Elementos estructurales



Levanta
Muros divisorios y de carga



Recubre
Superficies



Coloca
Pisos, azulejos y otras superficies cerámicas



2.4 Garantía y calidad

En nuestra empresa, la calidad y la seguridad de los productos son principios fundamentales que guían cada etapa de nuestra operación a nivel global. Estamos comprometidos en garantizar que cada producto que procesamos, envasamos y entregamos no solo cumpla con los estándares legales y regulatorios más exigentes, sino que también establezca un referente en la industria. Nuestro objetivo es proteger la salud y seguridad de los consumidores, al tiempo que fortalecemos la confianza de nuestros clientes en nuestras soluciones.

Este compromiso se encuentra definido en nuestra Política de Seguridad y Calidad, la cual se enfoca en:

- **Seguridad de los productos:** Garantizar que los productos que fabricamos y vendemos a los clientes sean seguros de usar y cumplan con la legislación y los estándares necesarios.
- **Seguridad del embalaje:** Seguridad física del consumidor de nuestros productos. Garantiza que nuestros embalajes estén diseñados y fabricados para cumplir con las demandas legales/- regulatorias necesarias.
- **Marketing y etiquetado responsable:** en Calidra Cono Sur cuenta con un procedimiento interno para orientar, evaluar y aprobar comunicaciones y reclamos ambientales. El procedimiento está alineado con los estándares líderes en el ámbito internacional. y 4. Adopción de Buenas prácticas de Manufactura y la evaluación de riesgos en cada etapa del ciclo de vida de nuestros productos y el cumplimiento con normas nacionales e internacionales.





Calidad

Además de la cal para construcción, somos fabricantes de una amplia gama de productos cálcicos para diferentes industrias, como la química y la alimentaria, donde nos hemos posicionado como la empresa más competente en producción de hidróxido de calcio de alta pureza.

Gracias a las particularidades en nuestras plantas de producción de cales de alta especialidad, con características únicas en el mundo, tenemos la capacidad de exportar nuestros productos y atender el mercado global.

Las plantas de Grupo Calidra ubicadas en Torreón, Coahuila y Acajete, Puebla producen y envasan nuestros productos en equipos de primer nivel para cumplir con los requerimientos más estrictos de la FDA para productos de grado alimenticio en Estados Unidos.

Nuestros productos cuentan con las certificaciones:

- Food Chemicals Codex 11 Edition 
- Kosher Pareve Certificate 
- OMRI 

En nuestras plantas se tienen laboratorios de alta gama que nos permiten garantizar la calidad de nuestros productos, los cuales cuentan con certificaciones como: FDA, ISO 22000, Good Manufacture Practices by AIB.



Beneficios de la cal Calidra



Versatilidad en los procesos.



Mínima generación de residuos



Mayor rendimiento y reducción de uso contra otras cales

En México



En Calidra, el cumplimiento normativo y la satisfacción del cliente son pilares fundamentales de nuestra operación. Para asegurar la calidad y seguridad de nuestros productos y servicios, implementamos y mantenemos los siguientes estándares en México:

- Cumplimos rigurosamente con la NOM-018-STPS-2015, que establece el Sistema armonizado para la identificación y comunicación de peligros y riesgos por sustancias químicas peligrosas en los centros de trabajo.
- Aseguramos el cumplimiento de la NOM-251-SSA1-2009, que define las prácticas de higiene para el proceso de alimentos, bebidas o suplementos alimenticios para productos de grado alimenticio.
- Contamos con un procedimiento formalizado para la atención de quejas de clientes, identificado como PRCAL-28.

Nuestro compromiso con el cumplimiento normativo se refleja en nuestro historial impecable. Durante los años 2023 y 2024, hemos mantenido un registro de cero incidencias en las siguientes categorías:

	2023	2024
Casos de incumplimiento de las normativas que den lugar a multas o sanciones	0	0
Casos de incumplimiento de las normativas que den lugar a advertencias	0	0
Casos de incumplimiento de códigos voluntarios	0	0
Total de casos de incumplimiento	0	0



En Calidra México, durante 2024, consolidamos nuestro liderazgo a través de importantes certificaciones y mejoras en nuestros sistemas de gestión:

- En año 2024 se certificaron en modalidad multisitios las plantas de Hermosillo, Torreón, Monterrey, San Luis Potosí, Pozos, Tecolotlan, Santa Cruz, Zapotiltic y Aguascalientes en ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de seguridad y Salud en el Trabajo.
- Realizamos la auditoría de seguimiento de la ISO 9001:2015 (Sistema de Gestión de Calidad) se manera simultanea, en todas las plantas de Calidra México, asegurando la uniformidad y el cumplimiento en modalidad multisitios.
- Ejecutamos la auditoría multisitios para las plantas Cantera, Progreso, Acajete y Apaxco bajo la ISO 14001:2015 (Sistema de Gestión Ambiental), consolidando nuestro enfoque hacia operaciones sostenibles y responsables.
- Unificamos el organismo certificador bajo TÜV NORD para todas las plantas de Calidra México, permitiendo contar con procesos y procedimientos estandarizados, un solo sistema integrado y un único organismo certificador.
- Por otra parte, en México se certificó la planta Santa Cruz en tercer nivel del Programa de Autogestión de la Secretaría del Trabajo siendo la única empresa mexicana que logró este nivel de certificación en el territorio nacional durante 2024.
- En el ámbito de la alimentación animal, participamos en la auditoría anual del Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria (SENASA), manteniendo nuestra certificación como Establecimiento y Productor de Industria Alimenticia para Animales.

Estos logros son testimonio de nuestro compromiso con la mejora continua, la seguridad, la calidad y la sostenibilidad en todas nuestras operaciones, alineándonos con las mejores prácticas internacionales y fortaleciendo nuestra posición como líderes en la industria.

	ISO	ISO	ISO
	9001:2015	14001:2015	45001:2018
Hermosillo, Sonora	✓		✓
Monterrey. N.L.	✓		✓
García, N.L.			
Torreón, Coahuila	✓		✓
San Luis Potosí, S.L.P.	✓	✓	✓
Aguascalientes, Aguascalientes	✓		✓
Tecolotlán, Jalisco	✓		✓
Zapotiltic, Jalisco	✓		✓
Santa Cruz, Jalisco	✓		✓
Apaxco, EDOMEX	✓	✓	✓
Progreso, Hidalgo	✓	✓	✓
Acajete, Puebla	✓	✓	✓
Mezclas Acajete, Puebla	✓	✓	✓
Potrillos, HON	✓		
Río Claro, COL	✓	✓	
Arequipa, Perú			✓
Transportes Calidra, CHI	✓	✓	✓
Noviciado, CHI	✓	✓	✓
Mina Cristo, CHI	✓	✓	✓
La Laja, Argentina	✓	✓	✓
Padre Bueno, Argentina	✓	✓	✓
Villicum, Argentina	✓	✓	✓
El Volcán, Argentina	✓	✓	✓
Zapala, ARG	✓	✓	✓
Los Berros, Argentina	✓	✓	✓
Of. Chile, CHI	✓	✓	✓
Of. San Juan, ARG	✓	✓	✓
Of. Buenos Aires	✓	✓	✓



Asimismo, logramos hitos importantes en la comercialización de productos:

- Habilitación del producto Quimex ante el Registro Nacional de Productos Alimenticios (RNPA), cumpliendo con los artículos 1395 y 1398 del Código Alimentario Argentino (CAA).
- Renovación de la certificación Kosher otorgada por SAK Kosher Sud América, que valida la calidad y los estándares de nuestra línea de productos Quimex para mercados específicos.

Estos logros fortalecen nuestra capacidad para operar bajo estándares reconocidos internacionalmente, alineados con las expectativas de nuestros grupos de interés.

Capítulo 03

Desarrollo de colaboradores

Potenciar el talento de nuestros colaboradores con formación y oportunidades de desarrollo de carrera. Ofrecer espacios y condiciones de trabajo seguras, así como promover el respeto y favorecer la diversidad en los equipos.

- 3.1 Talento Calidra
- 3.2 Desarrollo y capacitación
- 3.3 Equidad, Diversidad e Inclusión (“EDI”)
- 3.4 El Camino a cero incidentes
- 3.5 Bienestar integral



3.1 Talento Calidra

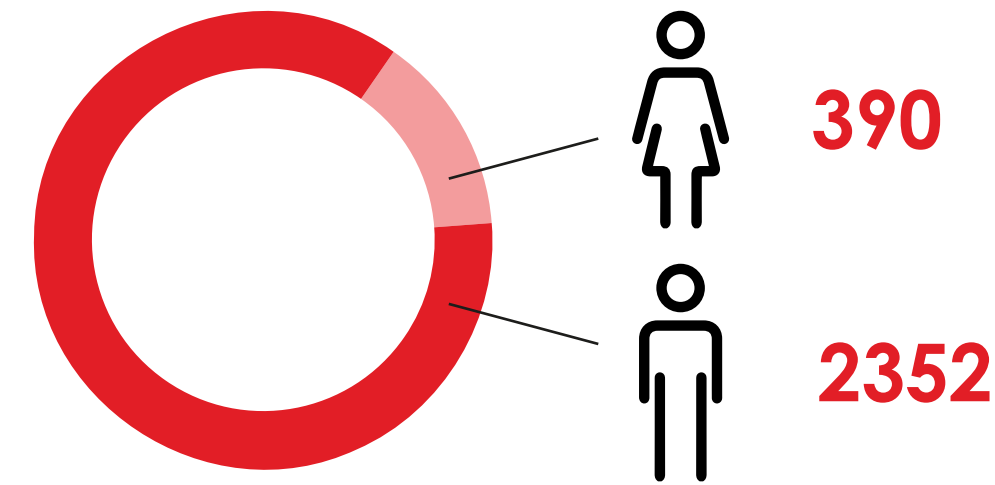
En Calidra, nos comprometemos con el crecimiento profesional de nuestro equipo, impulsando el desarrollo de sus habilidades y fortaleciendo su desempeño a través de capacitación constante. Buscamos inculcar en todos nuestros colaboradores la importancia de mantener una actitud de servicio para alcanzar las metas de la empresa y satisfacer las expectativas de nuestros clientes.



A continuación, presentamos la estructura organizacional de Calidra, que refleja los 2,742 colaboradores en los diferentes niveles dentro de la organización.

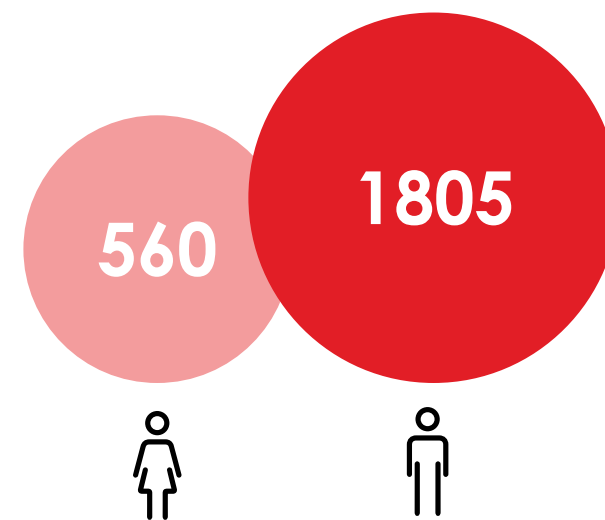
2,742

colaboradores



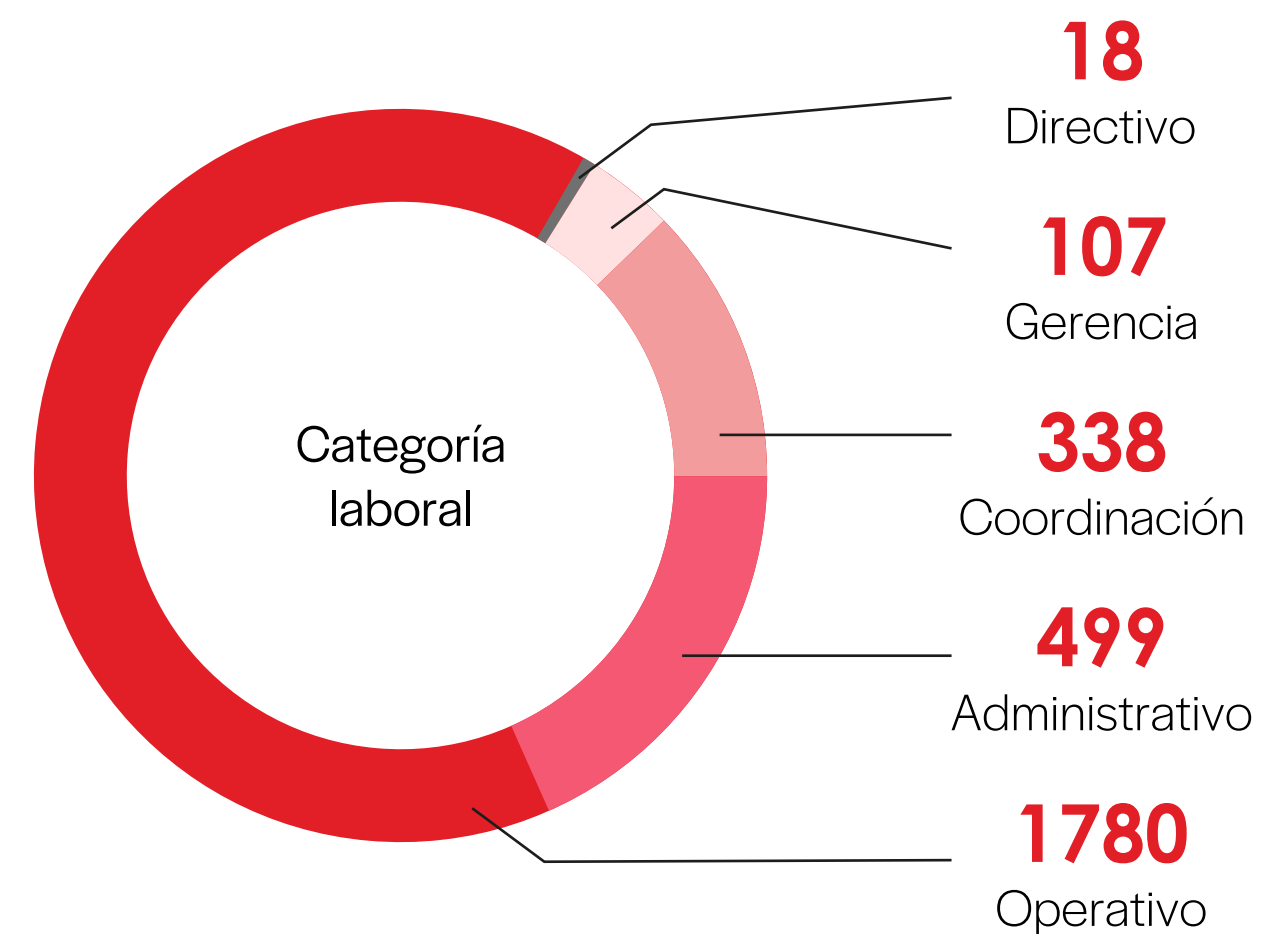
14%
de nuestra plantilla son mujeres.

Menos de 30 años



Mas de 30 años

377



30%
de ellas, tienen un puesto de coordinación, gerencial o directivo, **3%** más que el año pasado.

En 2024, el índice de rotación de personal aumentó del 15.9% a 21.3%. Una tercera parte de las salidas se deben a terminaciones de contrato y liquidaciones por reestructura organizacional. Se realizaron 658 contrataciones, de las cuales 150 fueron por la adquisición de las empresas Refractarios Básicos (REBASA) y Dolomita Monclova (DOMOSA). El 17% de las contrataciones fueron mujeres y el 42% corresponden a personas menores de 30 años, apostando por el desarrollo profesional de las nuevas generaciones.



3.2 Desarrollo y capacitación

Grupo Calidra se rige por la filosofía de “Nuestra cultura centrada en la persona”. Para nosotros, las personas son el activo más importante de la organización y representan un valor único e irreplicable. Por ello, fomentamos un ambiente de trabajo sano y equilibrado, reconociendo la importancia e influencia que tiene la cultura en los resultados del negocio.

Trabajamos siempre con responsabilidad, respeto a la dignidad humana, igualdad, solidaridad y el desarrollo de las personas.

En el 2024, se llevaron a cabo cursos, talleres y actividades de difusión para generar conciencia en todos los niveles de la organización sobre la relevancia del trabajo centrado en las personas. El objetivo es que este aprendizaje se refleje en nuestras acciones diarias y en nuestra conducta tanto dentro como fuera de Calidra.

Algunos de los programas de desarrollo fueron:

- **Escuela de Gerentes**

Tiene el objetivo de formar profesionales de manera integral, brindándoles los conocimientos y habilidades necesarias para enfrentar los desafíos y satisfacer las necesidades de la organización. Se busca que los participantes asuman con plena conciencia su rol y responsabilidad en el logro de los objetivos empresariales a través de la gestión eficiente de las plantas a su cargo.

El programa, desarrollado en conjunto con la Universidad Iberoamericana, contempla 46 materias que abarcan temas clave como Operaciones, Sostenibilidad, Relaciones con la Comunidad, Administración y Finanzas, Servicio al Cliente, Legislación y Liderazgo, incluyendo el desarrollo de habilidades blandas y tienen valor curricular como Diplomado.



- **Mandos medios**

El propósito de este curso es proveer a las y los coordinadores de herramientas prácticas, conocimientos y habilidades de liderazgo necesarias para gestionar equipos de trabajo de manera eficiente. El curso busca fortalecer competencias como la toma de decisiones, comunicación efectiva, resolución de conflictos y motivación, permitiendo a los participantes convertirse en líderes que impulsen el desempeño individual y colectivo.

- **Programa de Mentoría**

La mentoría es un programa de Grupo Calidra, voluntario en el que el mentoreado comparte objetivos y experiencias con el propósito de compartir el aprendizaje y crecer profesionalmente.

- **Certificaciones**

Certificamos a nuestros colaboradores en puestos claves de Ventas y Servicio al Cliente, garantizando que toda nuestra planilla tenga los conocimientos más actualizados.

- **Líderes Calidra**

Buscamos destacar la importancia y dedicación de cada miembro de nuestro equipo, desde el operador en planta hasta el administrativo. Con “Líderes Calidra” queremos compartir experiencias que reflejen su impacto en diferentes áreas industriales y en la sociedad, inspirando a todo nuestro equipo.

+148 mil

horas de capacitación, en promedio 54 horas por colaborador.



Te invitamos a acceder a este contenido desde este código QR



3.3 Equidad, Diversidad e Inclusión (“EDI”)



Contamos con el modelo “EDI”, que nos ayuda a orientar las estrategias, abordar temas relevantes y tomar decisiones, considerando el impacto en las personas que tienen relación directa o indirecta con Calidra.

Además, contamos con un equipo EDI que da seguimiento y aborda proyectos estratégicos en todas las dimensiones de nuestro modelo, así como la implementación de nuestra política enfocada en estos temas.



Equidad, Diversidad e Inclusión

CALIDRA somos todos



3.4 El Camino a cero incidentes

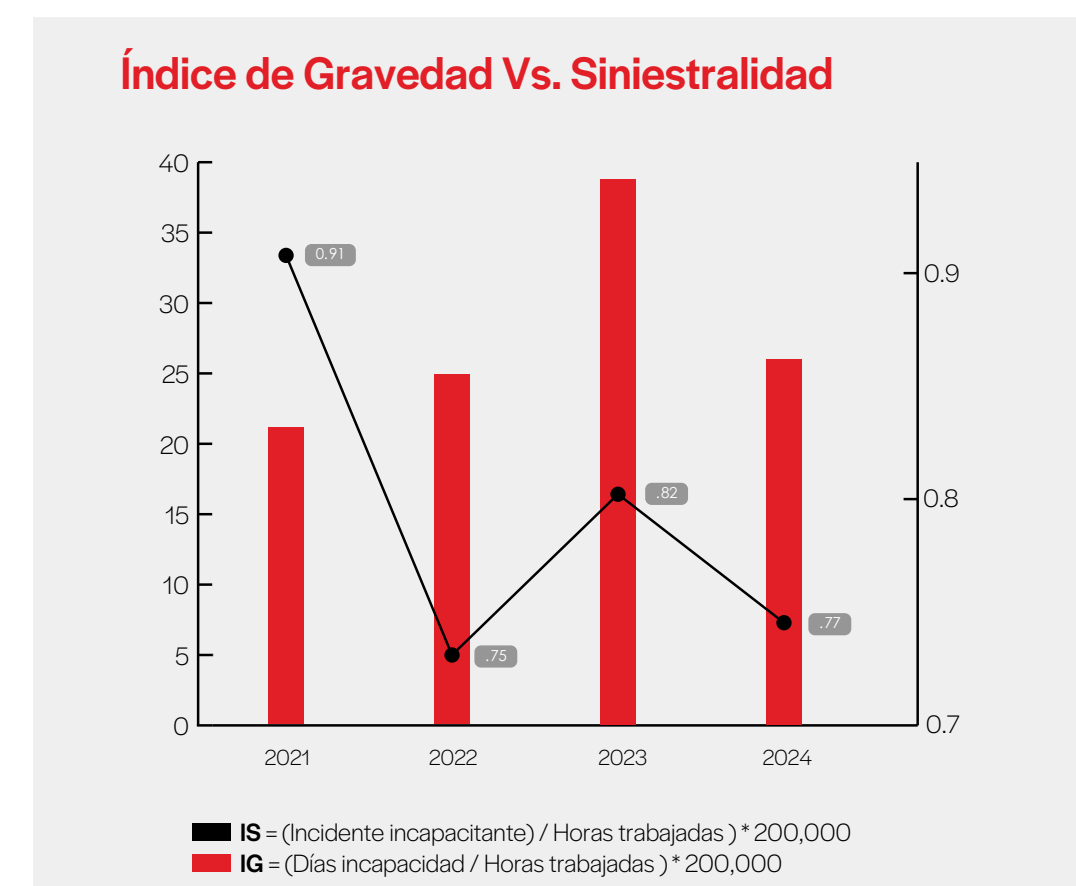
En Calidra, la seguridad es nuestro pilar fundamental. La seguridad no es solo un compromiso, es un valor que nos define. En Calidra, vivimos la seguridad dentro y fuera del entorno laboral porque creemos que el bienestar y la integridad de nuestros colaboradores son esenciales para nuestro éxito colectivo.

Estamos comprometidos a proteger a las personas y optimizar nuestros procesos mediante una cultura de seguridad sólida e integral, presente en cada actividad que realizamos. Trabajamos con un sistema de gestión de seguridad y salud que engloba 3 áreas principales:

- **Seguridad en los procesos:** Esta área se gestiona y monitorea a través de ASP (Administración de Seguridad en los Procesos), que consta de 14 elementos enfocados a tener procesos más eficientes, productivos y seguros.
- **Seguridad en las tareas:** Inscribiéndonos en programas voluntarios de cumplimiento normativo locales como el PASST (Programa de autogestión de seguridad y salud en el trabajo), y certificaciones internacionales, como ISO 45001.
- **Seguridad en las personas (Conciencia del trabajador):** Reforzamos este tercer pilar a través de las campañas de seguridad, el curso de "Cultura Liderazgo en Seguridad" y eventos como el "Safety Challenge" a nivel Grupo. Día a día, impulsamos la transformación cultural a través de campañas estratégicas y el estricto cumplimiento de sistemas normativos legales y de gestión.

Presentamos los índices de gravedad y siniestralidad de los últimos cuatro años. Lamentablemente, registramos un incidente fatal en 2024. Reconocemos la importancia de no solo disminuir la frecuencia de incidentes incapacitantes, sino también de minimizar la gravedad de los mismos. Reforzamos nuestro compromiso prioritario con la seguridad, destacando que ésta debe prevalecer ante cualquier actividad.

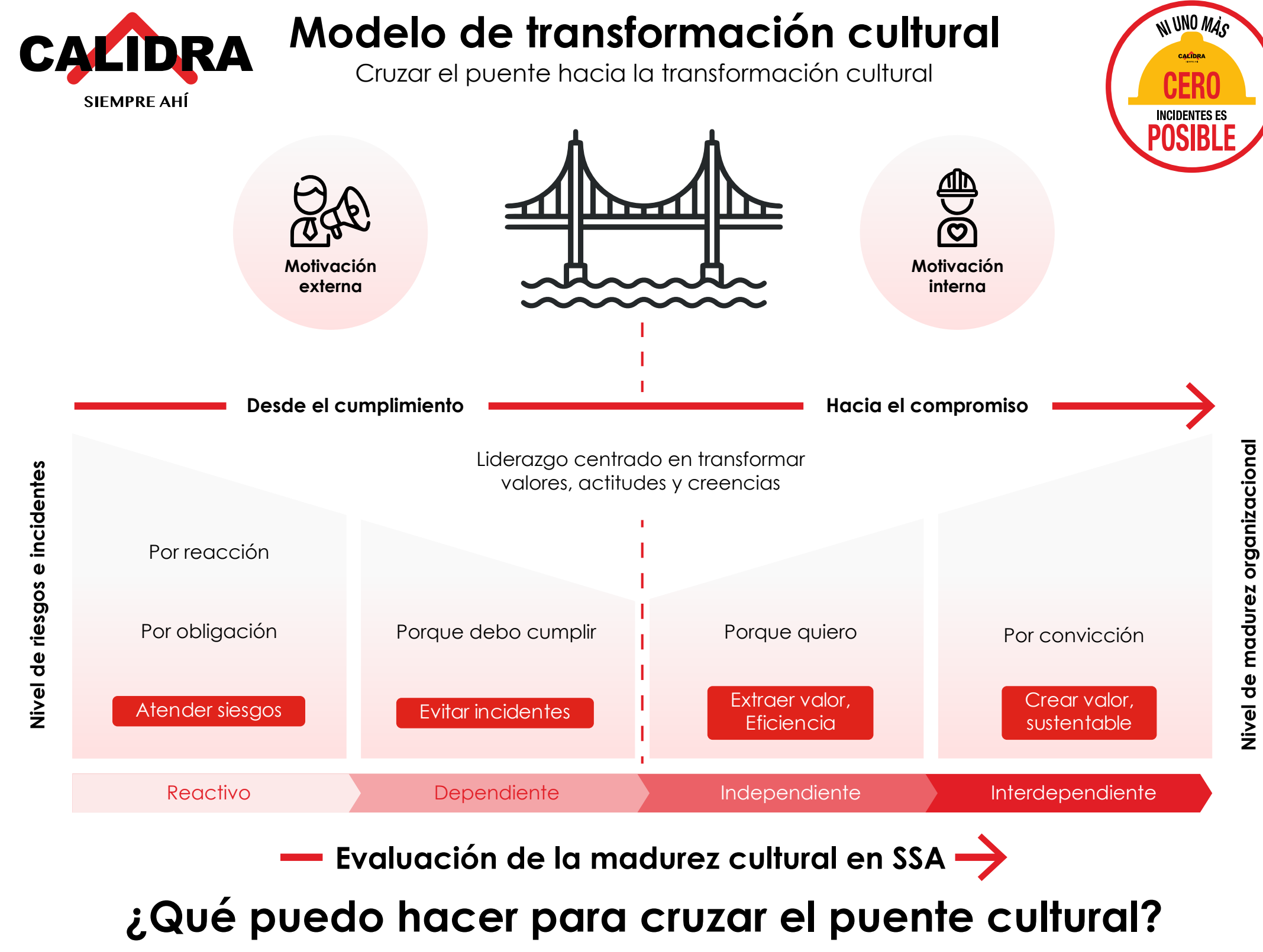
Para alcanzar este objetivo, hemos realizado inversiones significativas en la mejora de la seguridad de los procesos, fortaleciendo el sistema de gestión ASP (Administración de Seguridad de los Procesos) en nuestras operaciones.



Impulsando una cultura de prevención y liderazgo en seguridad

En Calidra fortalecemos diariamente la cultura de prevención en cada colaborador. Nuestro compromiso es construir un liderazgo en seguridad interdependiente, donde cada persona asuma un rol activo en la creación de entornos laborales seguros, libres de riesgos, y con las condiciones necesarias para proteger su bienestar.

Aspiramos a que este liderazgo trascienda más allá del trabajo, impactando positivamente a sus familias y comunidades. De esta manera, dejamos un legado de seguridad y salud que fomenta la prevención de incidentes en todos los aspectos de la vida.



Safety Challenge



El desafío de seguridad es un evento que reúne a colaboradores de diferentes áreas, plantas y países con el objetivo de poner a prueba sus conocimientos y habilidades en la ejecución de trabajos de alto riesgo o estándares de seguridad. “Aprender haciendo” es nuestro lema, y a través de esta dinámica promovemos el aprendizaje con ejercicios reales y lúdicos, con el fin de crear vínculos para mejorar el trabajo en equipo y fortalecer el liderazgo.



Beneficios del Safety Challenge



Uso eficiente y consciente de Check-list de seguridad.



Evaluación de prácticas operativas.



Revisión y uso de equipo y herramienta adecuados.



Reconocimiento a trabajo seguro y lineamientos de seguridad.



Los principales resultados fueron:



- **Eliminatorias internas:** Se organizaron en cada planta con el objetivo de seleccionar a los representantes para el evento final “Safety Challenge 2024”.

- **Selección estratégica de participantes:** Los colaboradores identificados en situación de riesgo a través de la prueba “Safety Test” participaron en actividades diseñadas para reforzar sus conocimientos y habilidades en seguridad.



- **Participación destacada:** Un total de 331 participantes, entre operadores, supervisores, jueces y observadores, formaron parte de estos eventos.

- **Cobertura internacional:** Participaron representantes de plantas en 5 países, promoviendo el intercambio de experiencias.



- **Equipos multidisciplinarios y pluriculturales:** 8 sedes albergaron equipos diversos que aportaron una visión integral a los desafíos de seguridad.

- **Reconocimientos:** Se entregaron 216 premios, medallas y reconocimientos en reconocimiento al esfuerzo y compromiso de los participantes.

- **Cero incidentes incapacitantes:** Durante los meses de ejecución de las eliminatorias “Pre-Safety Challenge”, no se registraron incidentes incapacitantes.

Estos logros demuestran nuestro compromiso con la seguridad, promoviendo un aprendizaje continuo y fortaleciendo la integración de prácticas seguras en todas nuestras operaciones.



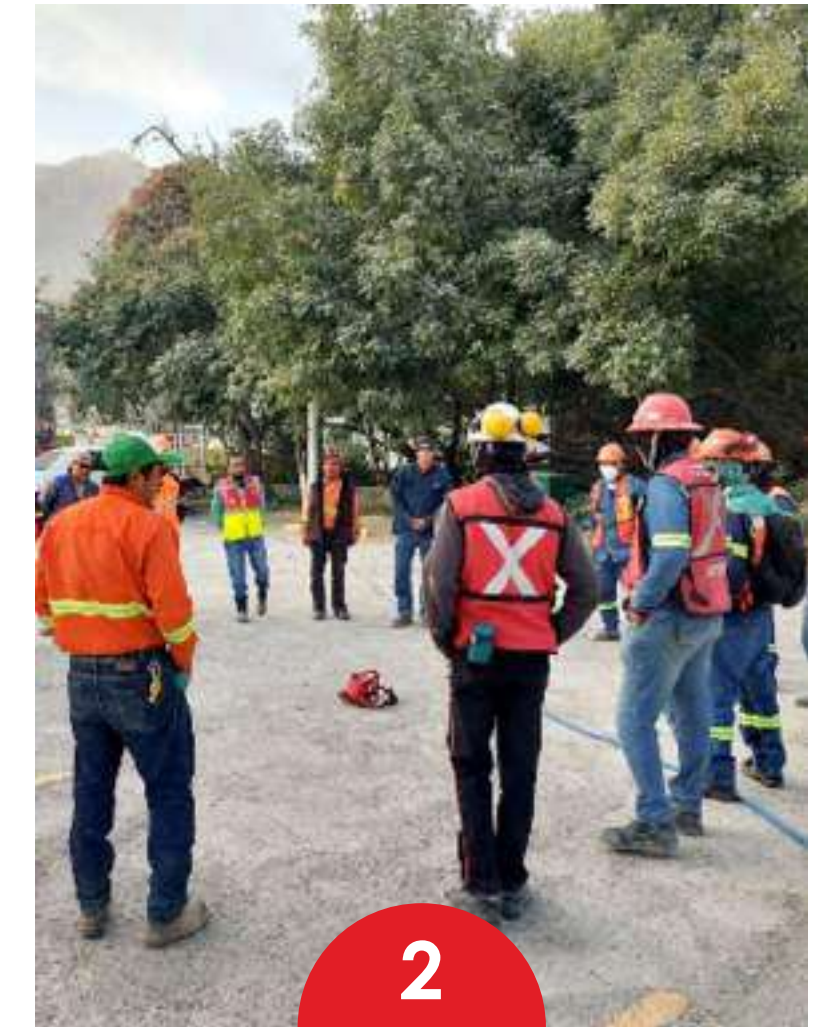
Estandarización de mejores prácticas en Trabajos de alto riesgo

Este año, se trabajó en estandarizar prácticas de alto riesgo. Se crearon comités para la revisión y homologación de procedimientos, documentos y equipos de seguridad. En estos comités participaron representantes de cada país para asegurar el cumplimiento normativo de cada región, fortaleciendo la convivencia y el trabajo en equipo.

- 1 Se actualizaron y homologaron estándares, documentación, checklist, y equipos.
- 2 Se diseñaron dinámicas prácticas para recordar los conceptos fundamentales de trabajos seguros.
- 3 Se brindó capacitación de los estándares actualizados.
- 4 Se realizaron simulacros de ejecución de trabajos de alto riesgo.



1



2



3



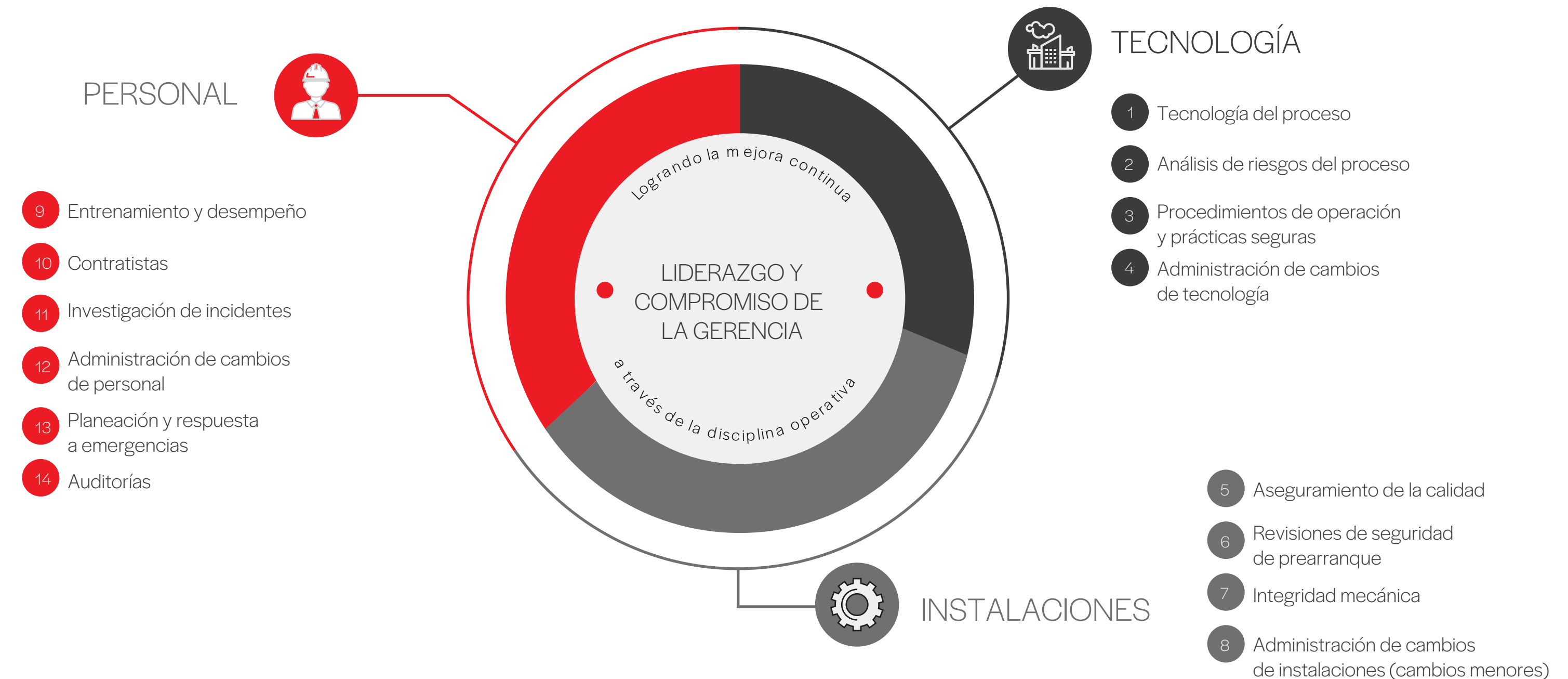
4

ASP

Este sistema está compuesto por 14 elementos que abordan de manera integral los aspectos tecnológicos, de infraestructura y el desarrollo de las capacidades humanas, promoviendo una cultura de seguridad en toda la organización.

En 2024, se dio seguimiento a los 14 elementos del Sistema ASP, concluyendo su implementación e iniciando la medición de su desempeño a través de indicadores clave. Adicionalmente, se avanzó en la integración del Sistema ASP con nuestro sistema de gestión integral empresarial, promoviendo la sinergia entre ellos y fortaleciendo la excelencia operacional mediante la mejora continua de nuestras operaciones.

ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD DE LOS PROCESOS (ASP)



Algunos resultados clave fueron:

3,831

evaluaciones realizadas del elemento Entrenamiento y Desempeño.

1,129

recomendaciones de Análisis de Riesgos de Procesos cerradas, alcanzando un total acumulado de 1,499 recomendaciones cerradas.

684

escenarios de riesgo mitigados a partir del Análisis de Riesgos de Procesos.

1,035

acciones derivadas de investigaciones de incidentes completadas.

365

funciones críticas capacitadas y evaluadas entre los colaboradores.

165

equipos críticos con listados de refacciones y planes de mantenimiento establecidos.

120

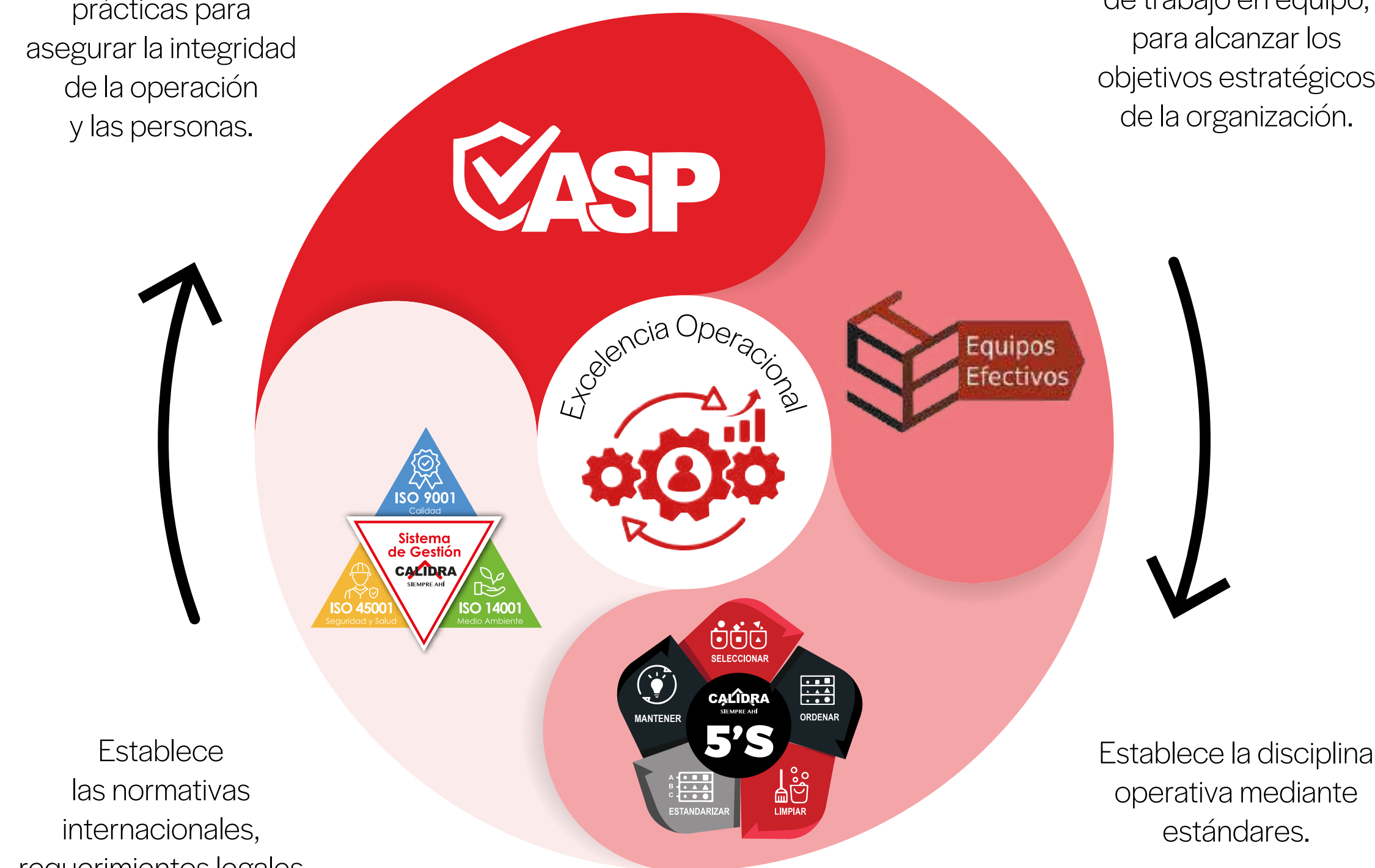
Análisis de Modo de Falla y Efecto (AMFE) realizados en equipos críticos dentro del marco de Integridad Mecánica.

Fortalecimiento de los líderes de los elementos de ASP.

Sinergia De Sistemas

Define las mejores prácticas para asegurar la integridad de la operación y las personas.

Fomenta la cultura de trabajo en equipo, para alcanzar los objetivos estratégicos de la organización.



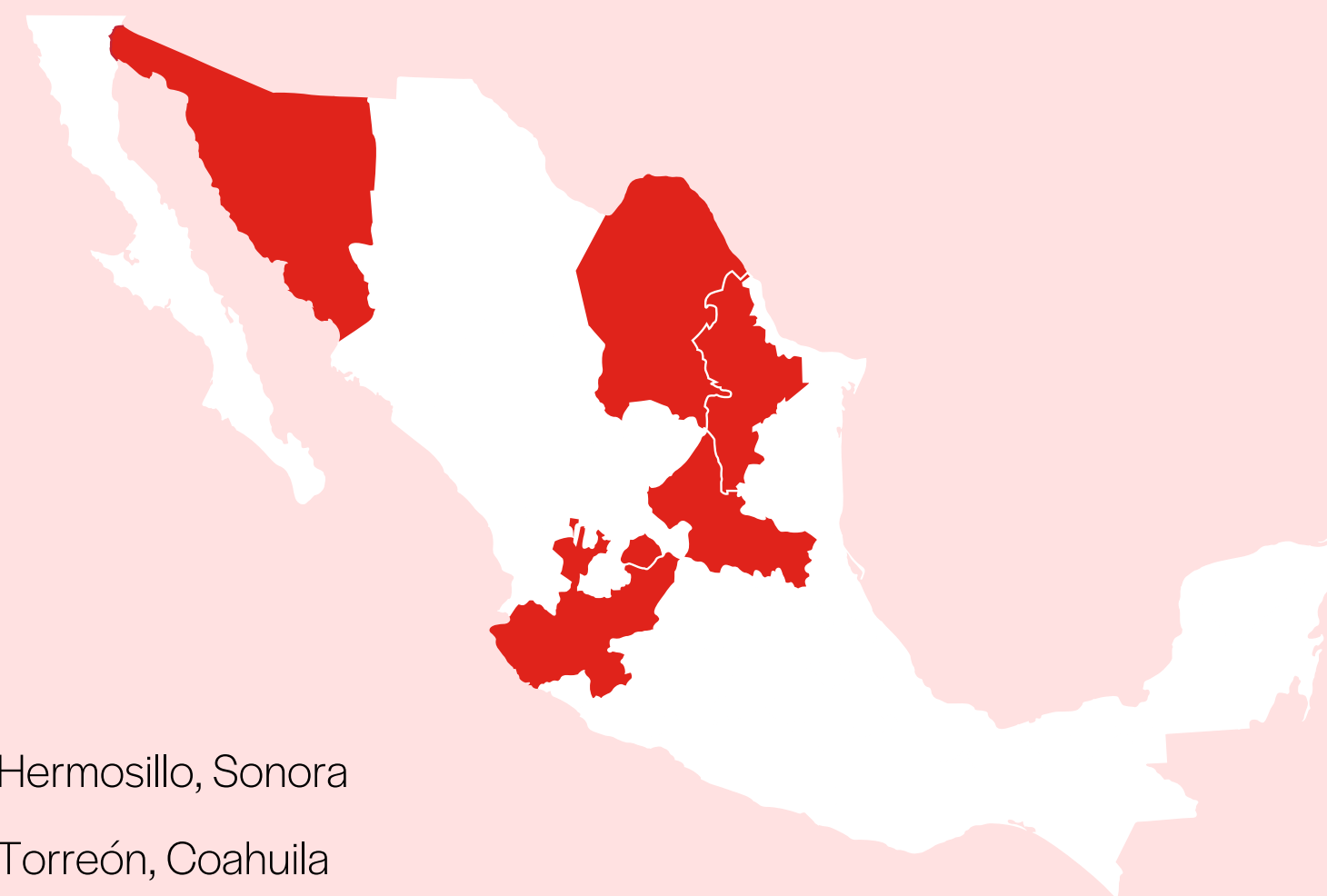
Establece las normativas internacionales, requerimientos legales y estándares corporativos.

Establece la disciplina operativa mediante estándares.

Esta integración se inició en las plantas del Cono Sur (Chile y Argentina) y se extenderá progresivamente a nuestras operaciones en México y Centroamérica, fomentando prácticas sostenibles y operativas a nivel global.

Sistemas de Gestión de Seguridad

En 2024, consolidamos este compromiso al certificar en modalidad multi-sitio las siguientes plantas de México bajo la norma ISO 45001:2018 (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo):



- ✓ Hermosillo, Sonora
- ✓ Torreón, Coahuila
- ✓ Monterrey, Nuevo León
- ✓ Pozos, San Luis Potosí
- ✓ Tecolotlán, Santa Cruz y Zapotiltic, Jalisco
- ✓ Aguascalientes.

Con esto, contamos con **17 centros de trabajo certificados**, logrando la estandarización en la ejecución de tareas y consolidando un enfoque sistemático en la gestión de riesgos laborales.



3.5 Bienestar integral

En Grupo Calidra, el cuidado de la salud de nuestros colaboradores es una prioridad. Por ello, hemos implementado un programa integral de salud en nuestras plantas, Centros de Distribución y Oficinas, atendido por médicos con perfil ocupacional. Este enfoque asegura la continuidad operativa y reduce el riesgo de enfermedades laborales y no laborales, garantizando que nuestros colaboradores se mantengan sanos y puedan desempeñarse en condiciones óptimas.

Nuestra estrategia en salud tiene un enfoque preventivo, priorizando actividades de promoción de la salud tanto dentro como fuera del entorno laboral:

Programa "Cuida"

Tiene como objetivo identificar, prevenir y mitigar los riesgos a la salud relacionados con las actividades laborales en Grupo Calidra. En 2024, este programa se estructuró en dos principales líneas de acción:

1. Identificación y análisis de riesgos ocupacionales

Se llevaron a cabo monitoreos laborales en el 100% de nuestras plantas, permitiendo identificar los riesgos específicos a los que están expuestos los colaboradores.

Los médicos ocupacionales realizaron recorridos planeados de manera periódica en las instalaciones para evaluar y mitigar riesgos a la salud.

Cada riesgo identificado cuenta con un programa específico para su gestión, alineado a la normatividad

aplicable, incluyendo capacitaciones, comunicados e infografías para sensibilizar y educar a los colaboradores sobre los riesgos.

2. Vigilancia epidemiológica

Para evaluar y monitorear el estado de salud del Personal Ocupacionalmente Expuesto (POE), se realizaron 1,832 exámenes médicos periódicos durante 2024. Esto permitió identificar posibles afectaciones relacionadas con los riesgos laborales y establecer medidas preventivas oportunas.



Programa “Vive”

Desde 2021, implementamos el programa “Vive” con el propósito de mejorar la salud de nuestros colaboradores con enfermedades crónicas, fomentando hábitos saludables mediante nutrición, activación física y herramientas digitales de monitoreo.

Algunas de las iniciativas de este programa son:

Desafío de hábitos



En 2024, se lograron resultados significativos gracias al compromiso de los participantes:

32%

del personal con riesgo cardiovascular participaron activamente.

749 kg

de peso perdidos en total por los colaboradores participantes.

113,611,963

pasos acumulados (aproximadamente 85,208 km, lo cual equivaldría a dar la vuelta al mundo 2 veces)

y **14,276** retos cumplidos.

Mejoras en indicadores clave como índice de masa corporal, presión arterial, Hb Glucosilada, colesterol y triglicéridos.

Conoce más de esta iniciativa ganadora de la 1ª Edición de los **Premios Logra 2023** en este QR:



Ambos programas, “Cuida” y “Vive”, reflejan nuestro compromiso con la promoción de un entorno laboral saludable, en línea con nuestra estrategia de sostenibilidad y bienestar integral para todas las personas que integran Grupo Calidra.

Implementamos diversas iniciativas orientadas a fomentar la salud, la convivencia y la seguridad de nuestros colaboradores, sus familias y las comunidades. A continuación, destacamos las principales actividades realizadas en 2024:

Corriendo por tu salud

Esta iniciativa se ha consolidado como una estrategia clave para promover la salud y la integración entre los colaboradores. En 2024, se organizaron 10 carreras en nuestras sedes, contando con la participación de 3,966 personas, entre colaboradores, familiares y amigos. Estas actividades refuerzan los valores de convivencia y bienestar, fomentando estilos de vida activos y saludables.



Triatlón trianual

Durante diciembre de 2024, llevamos a cabo un triatlón con la participación de 119 integrantes del equipo directivo. Este evento tuvo como objetivo principal promover la activación física y la integración.



Campaña de protección ocular

En 2024, lanzamos una campaña de protección ocular para reforzar la seguridad en el entorno laboral. Como parte de esta iniciativa:

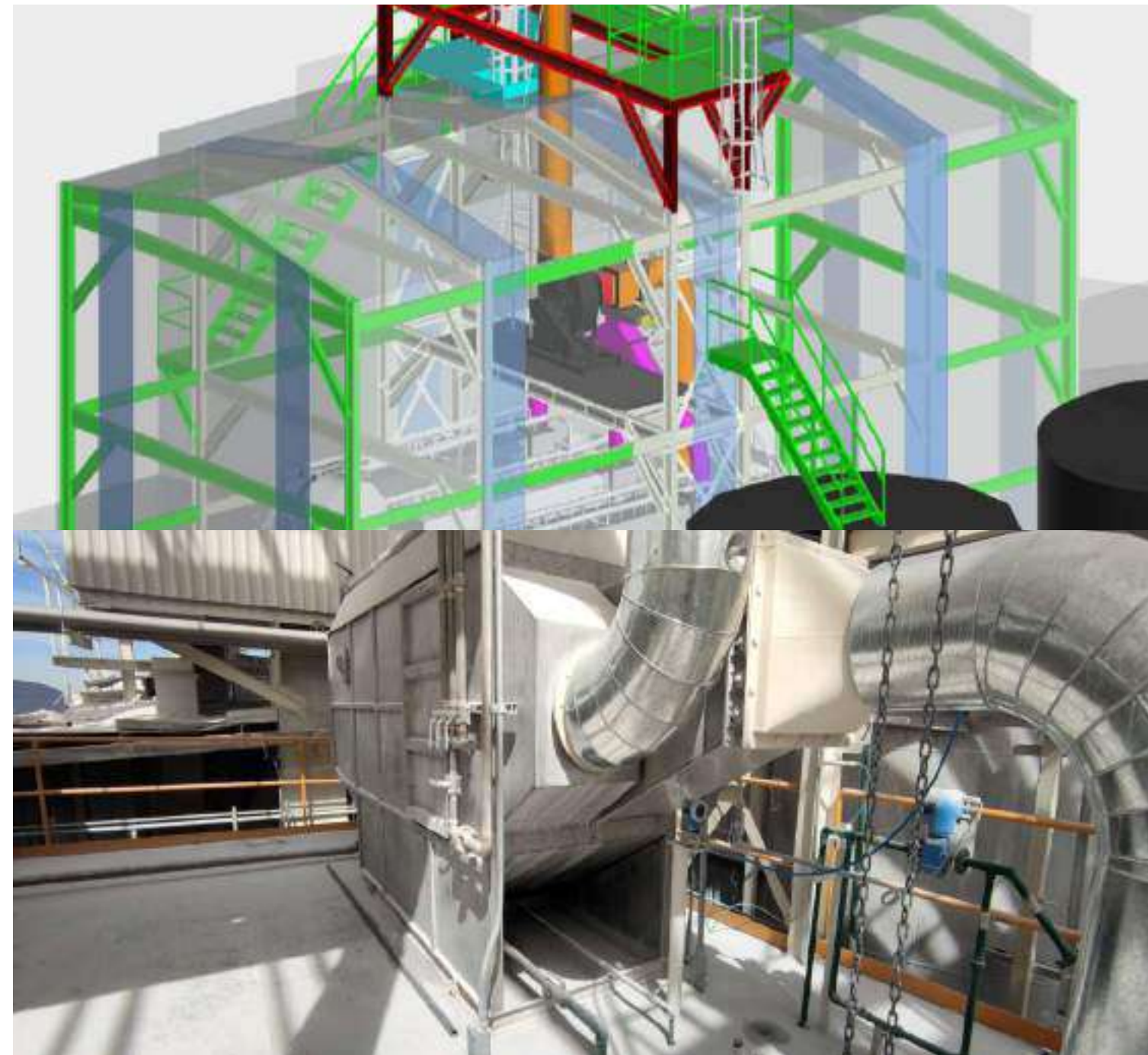
Se cambió el equipo de protección personal (EPP) ocular a lentes tipo goggle, diseñados para disminuir el riesgo de lesiones oculares. Entregamos 715 equipos graduados, previo a una evaluación oftalmológica.

Prevención de la influenza

Se llevó a cabo la campaña anual de vacunación contra la influenza. En total, 858 colaboradores recibieron la vacuna, contribuyendo a la protección de su sistema inmunológico frente al virus.

Estas iniciativas reafirman nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestros colaboradores, promoviendo un entorno laboral seguro, saludable y que fomente la calidad de vida dentro y fuera de nuestras instalaciones.





Revisión de Seguridad Pre-Arranque (RSPA)

En el marco de nuestro compromiso con la seguridad y la sostenibilidad, implementamos la práctica de Revisión de Seguridad Pre-Arranque (RSPA) mediante tecnología 3D. Esta innovación permitió la realización de recorridos virtuales en los proyectos en desarrollo, involucrando a un equipo multidisciplinario enfocado en la identificación temprana y la prevención de riesgos desde la etapa de diseño de las nuevas instalaciones. Este enfoque no solo fortalece la gestión de riesgos, sino que también contribuye a la mejora continua de nuestras operaciones y al cumplimiento de estándares internacionales en seguridad y diseño sostenible.

Proyectos de Innovación en Seguridad y salud



Instalación de envasadora de super sacos de hidróxido de calcio en Puebla, México

Se instaló una envasadora de super sacos con un sistema de colección de polvos, sistema de pesaje y equipos de transporte sellados. Con esto, se logró la eliminación de riesgo del llenado manual del llenado de sacos.



Sistema de Aislamiento de Cabina para Control de Ruido y Vibraciones, en Progreso, México

El objetivo de este trabajo es reducir dichos niveles, con el fin de proporcionar un entorno de trabajo más seguro y saludable para los operadores, y prevenir enfermedades laborales.



Sistema neumático en Padre Bueno, Argentina

Para mejorar la ergonomía y reducir el esfuerzo físico en el área de embolsado, se modificó el proceso de palletización. Originalmente, dos personas tomaban manualmente las bolsas desde cada lado de la cinta transportadora y las colocaban en el palet, lo que implicaba un esfuerzo físico constante. La nueva implementación permite que el operador arme el palet de forma segura y sin esfuerzo físico, disminuyendo así el riesgo de lesiones.

Capítulo 04

Bienestar Comunitario

Garantizar la salud y seguridad de las comunidades alejadas, atendiendo los posibles impactos de la actividad de la compañía. Participar como buen vecino en la atención de las principales necesidades a través de la colaboración y la inversión social.

- 4.1 Educación, cultura y deporte
- 4.2 Desarrollo y Emprendimiento
- 4.3 Infraestructura y Servicios





Durante el 2024, Calidra reafirmó su compromiso con el desarrollo sostenible y el beneficio comunitario, implementando una serie de medidas estratégicas orientadas a fortalecer su relación con las comunidades aledañas. Nuestro objetivo es seguir **creciendo juntos con Calidra**.

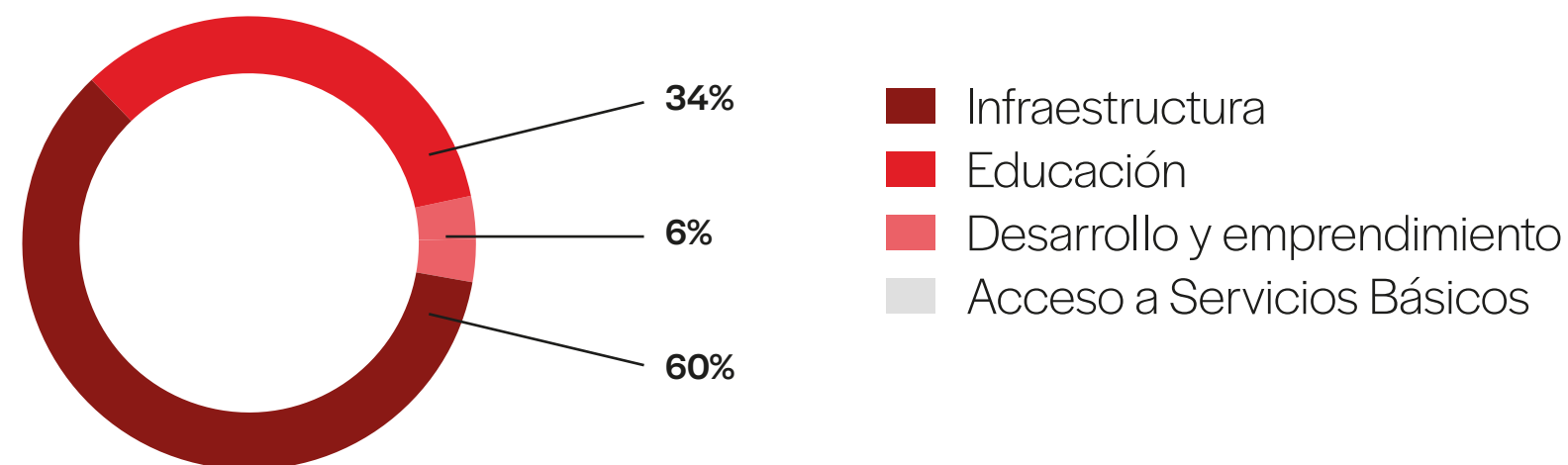
Con el firme objetivo de construir sociedades donde prevalezcan las oportunidades para el desarrollo social y económico, Calidra colaboró en 2024 con entidades clave en la implementación de proyectos educativos, ambientales, sociales, culturales y deportivos, promoviendo así el bienestar comunitario y fortaleciendo la relación con sus grupos de interés.

En 2024, Calidra fomentó la competitividad y sostenibilidad empresarial, generando empleos locales y estableció mecanismos de comunicación efectivos con las comunidades cercanas en donde opera.

Inversión Social

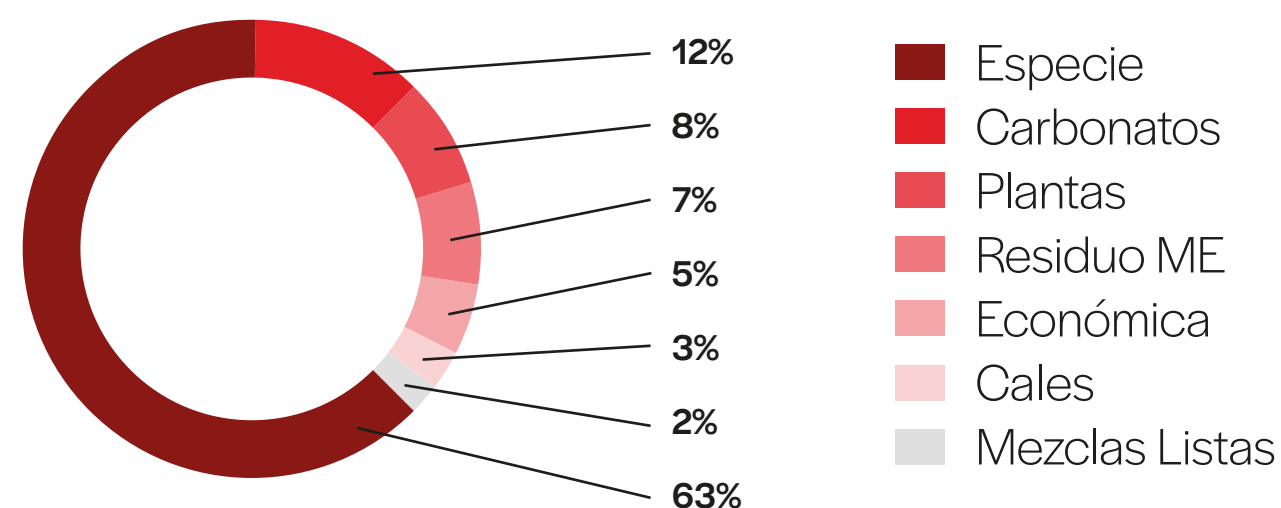
En 2024, la inversión social de Calidra superó los 600 mil USD, a través de los diferentes programas e iniciativas implementadas, destacando la mejora de las vías de acceso a las comunidades donde operamos con el 60% de los recursos invertidos, el 34% en actividades relacionadas con la educación, la promoción cultural y deportiva y el 6% restante al desarrollo y fomento del microemprendimiento.

Foco social

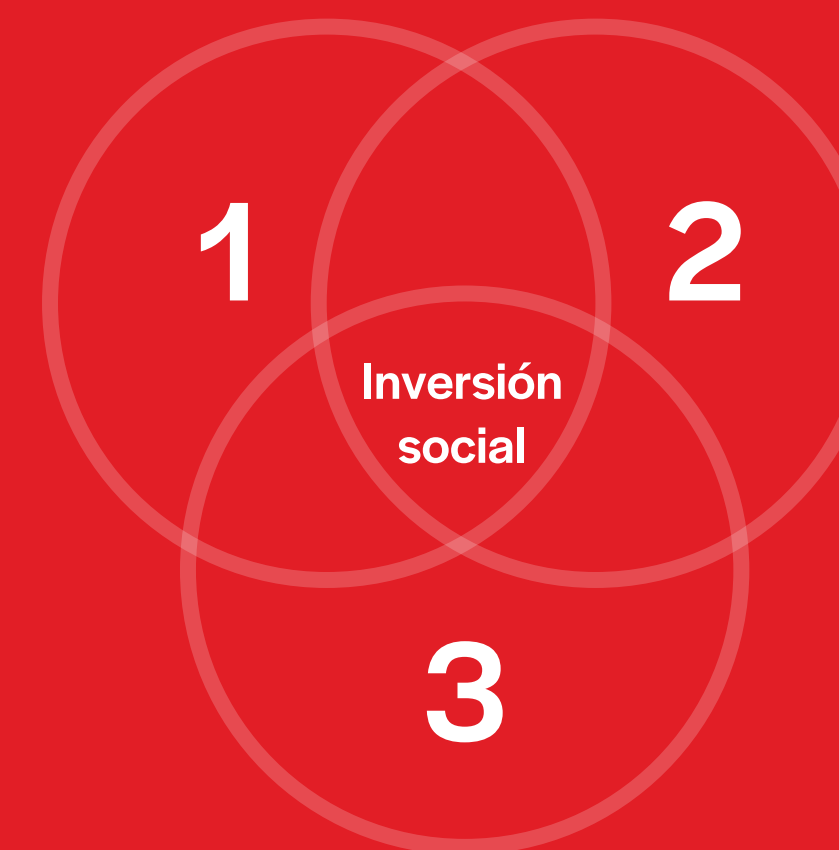


Este año en el 63% de las donaciones que realizamos fueron en especie, priorizando aquellas donde nuestros productos como cales, carbonatos y mezclas listas brindan una solución sustentable a las comunidades. La donación de plantas producidas en nuestros viveros, así como el reciclaje de residuos se incrementó este año.

Tipo de donación



Por segundo año consecutivo, en Calidra hemos trabajado bajo un Plan de Inversión Social, el cual busca maximizar el impacto de sus iniciativas a través de la consolidación de alianzas estratégicas. Este plan está alineado al modelo de inversión social establecido y se ajusta a las necesidades de cada operación e involucra a diversas áreas de la empresa en su desarrollo y ejecución.



- 1 Educación, cultura y deporte**
 Educación básica
 Educación técnica
 Promoción cultural y deportiva
- 2 Desarrollo y emprendimiento**
 Microemprendimiento
- 3 Infraestructura y servicios**
 Calidad de vialidades
 Disponibilidad de vivienda
 Acceso a servicios básicos



4.1 Educación, Cultura y Deporte

Este año, en alianza con la Fundación Construyendo y Creciendo, **inauguramos tres Aulas Educativas Calidra más**, alcanzando cinco en total, en los Estados de San Luis Potosí, Hidalgo, Puebla y Aguascalientes.

Las Aulas Educativas están abiertas a

todas las personas mayores de 18 años que no lograron concluir sus estudios de primaria, secundaria o preparatoria, o bien, que deseen tomar alguno de los más de 400 cursos en línea disponibles en la plataforma educativa. **El servicio es totalmente gratuito.**

Calidra Adopta una Escuela

Este programa nos ha permitido enfocar nuestros esfuerzos en aquellas instituciones educativas seleccionadas, se detectan las necesidades prioritarias y de acuerdo con los lineamientos establecidos por la empresa, se establece y ejecuta un plan de acción que permita satisfacerlas y donde participan activamente nuestros colaboradores, estudiantes, docentes y padres de familia como Voluntarios Calidra.

Este año colaboramos con más de 18 instituciones educativas de nivel preescolar, primaria, secundaria y preparatoria, principalmente en campañas de limpieza, reforestación, mantenimiento, pintura, donación de mobiliario y equipos, además de participar en diversos eventos culturales y deportivos que permitan fortalecer el tejido social.

Vinculación con instituciones de nivel medio y superior

Este año visitaron nuestras instalaciones más de 16 instituciones educativas de nivel medio y superior, con el objetivo de conocer el proceso de producción, los usos y bondades de la Cal.



Tu amiga la cal

Durante el 2024, promovimos y participamos en diversas actividades de promoción cultural y deportiva, celebramos el día del niño con Calita y compartimos el libro "Tu amiga la Cal", con el objetivo de que nuestros niños conozcan nuestro proceso y la importancia de la Cal en nuestra vida cotidiana. Celebramos también el día de la madre, día del padre, día de la familia, realizamos torneos internos de fútbol y patrocinamos con uniformes deportivos a los equipos seleccionados.



4.2 Desarrollo y Emprendimiento

En Calidra impulsamos el desarrollo de proyectos productivos que permitan el desarrollo y empoderamiento de la actividad económica local. Trabajamos en alianza con los gobiernos municipales y organizaciones que promueven el emprendimiento y desarrollo económico.

Este año en Calidra Perú, continuamos trabajando en proyectos como:

- Participación y promoción de las ferias alpaqueras y agroecológicas en Arequipa
- Siembra de hortalizas en el Distrito de Callalli
- Crianza de cuyes en el Distrito de Callalli

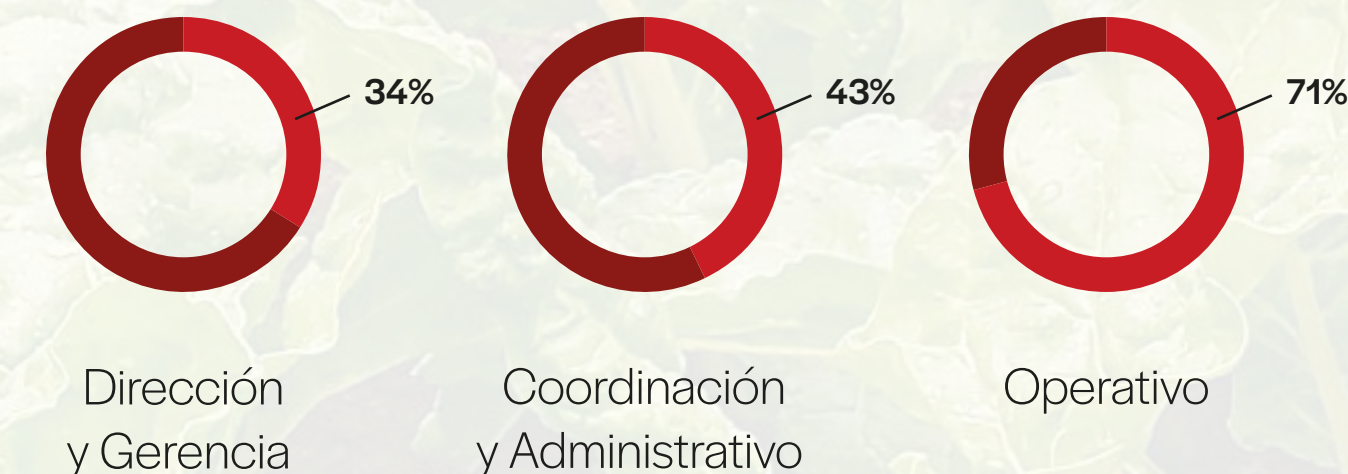


Empleo local

En Calidra promovemos que nuestro personal sea proveniente de las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Este año, el 61% de los empleados perteneció a la comunidad donde se situaba su lugar de trabajo.



Porcentaje de colaboradores locales



61%

de los colaboradores son provenientes de las comunidades donde operamos

Informe de acciones sociales en Calidra Perú

El proyecto busca fortalecer la relación con la comunidad de Callalli mediante la elaboración y difusión del informe institucional que aborda: Oportunidades laborales, oportunidades de servicios y proyectos sociales. Este informe consolida las principales acciones realizadas durante el año y nos permite mantener informados a nuestros grupos de interés en la región y con ello seguir fortaleciendo alianzas con instituciones publicas y privadas.



4.3 Infraestructura y Servicios



Talleres de usos de la Cal

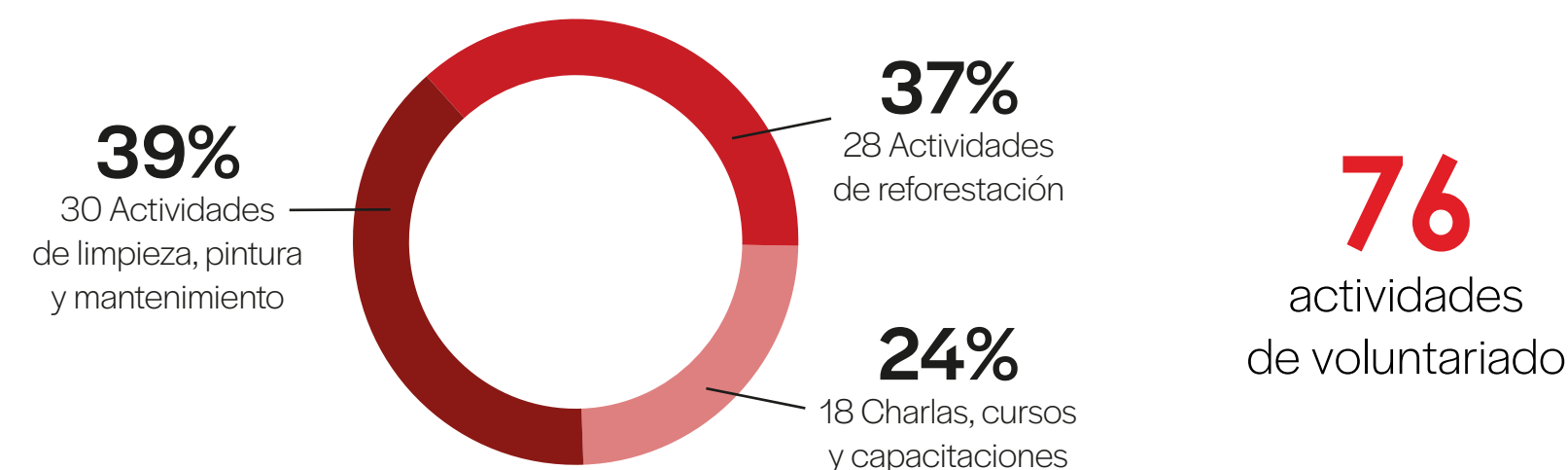
En alianza con las instituciones y centros educativos, impartimos más de 20 talleres prácticos sobre los usos y aplicaciones de la cal; en la construcción, la elaboración de pinturas e impermeabilizantes, usos domésticos, entre otros.



Voluntario Calidra

A través del programa de Voluntariado, hemos mejorado la infraestructura comunitaria, la disponibilidad de vivienda y el acceso a los servicios básicos. Principalmente con las instituciones con las cuales hemos colaborado en nuestros diferentes programas: Comunidades limpias, campañas de limpieza y reforestación, entre otras.

En 2024, se realizaron 76 actividades de voluntariado.



En 2024 en Calidra refrendamos nuestro compromiso de apoyar a comunidades vulnerables, brindando el servicio de abastecimiento de agua durante todo el año, beneficiando de manera directa a más de 31 familias.



Reconocimientos

Como empresa comprometida con nuestras comunidades, nos llena de orgullo ser parte de la construcción de la Escuela Gran Villa en Villanueva, junto a Shin Fujiyama. Gracias a nuestra marca Mezcla Brava, cada etapa de esta obra ha contado con productos de calidad que garantizan una estructura resistente y duradera.

Contamos con la presencia de Shin en nuestra planta y posterior a esto, nuestros colaboradores lo acompañaron en un tramo de su ruta de 250 km para recaudar fondos para la construcción de escuelas.

Este proyecto es un reflejo de nuestro compromiso con la educación, el futuro y el deporte de Honduras.

Seguiremos apostando por iniciativas que generen un impacto positivo en nuestra sociedad. **¡Juntos construimos un mejor futuro!**

En Calidra buscamos mantener siempre una relación de confianza y de buenos vecinos, **promoviendo la cooperación y la comunicación efectiva** como elementos clave. Para ello, hemos habilitado el correo electrónico **desarrollosostenible@calidra.com.mx**, que nos permite conocer de primera mano las necesidades e inquietudes de nuestras comunidades, sirviendo como un medio para atender y dar seguimiento a las solicitudes y/o recomendaciones en materia de Gestión Social en nuestras plantas.



Capítulo 05

Eficiencia operacional

Organizar los procesos e incorporar tecnología que permitirá una mayor eficiencia en el uso de la energía, disminuir la generación de emisiones y la gestión del resto de aspectos ambientales. Procurar el máximo aprovechamiento de los recursos. Gestionamos nuestras operaciones de manera ética y transparente, implementando estrategias innovadoras para superar los estándares ambientales y sociales globales.

5.1 Acción climática

5.2 Eficiencia Energética

5.3 Agua

5.4 Gestión de residuos

5.5 Biodiversidad y ecosistemas



5.1 Acción climática

La reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) es esencial para mitigar los efectos adversos del cambio climático y alcanzar los objetivos globales establecidos en el Acuerdo de París. En Grupo Calidra medimos nuestras emisiones de GEI y las clasificamos por fuentes de emisión con el objetivo de alcanzar la neutralidad del carbono en 2050.



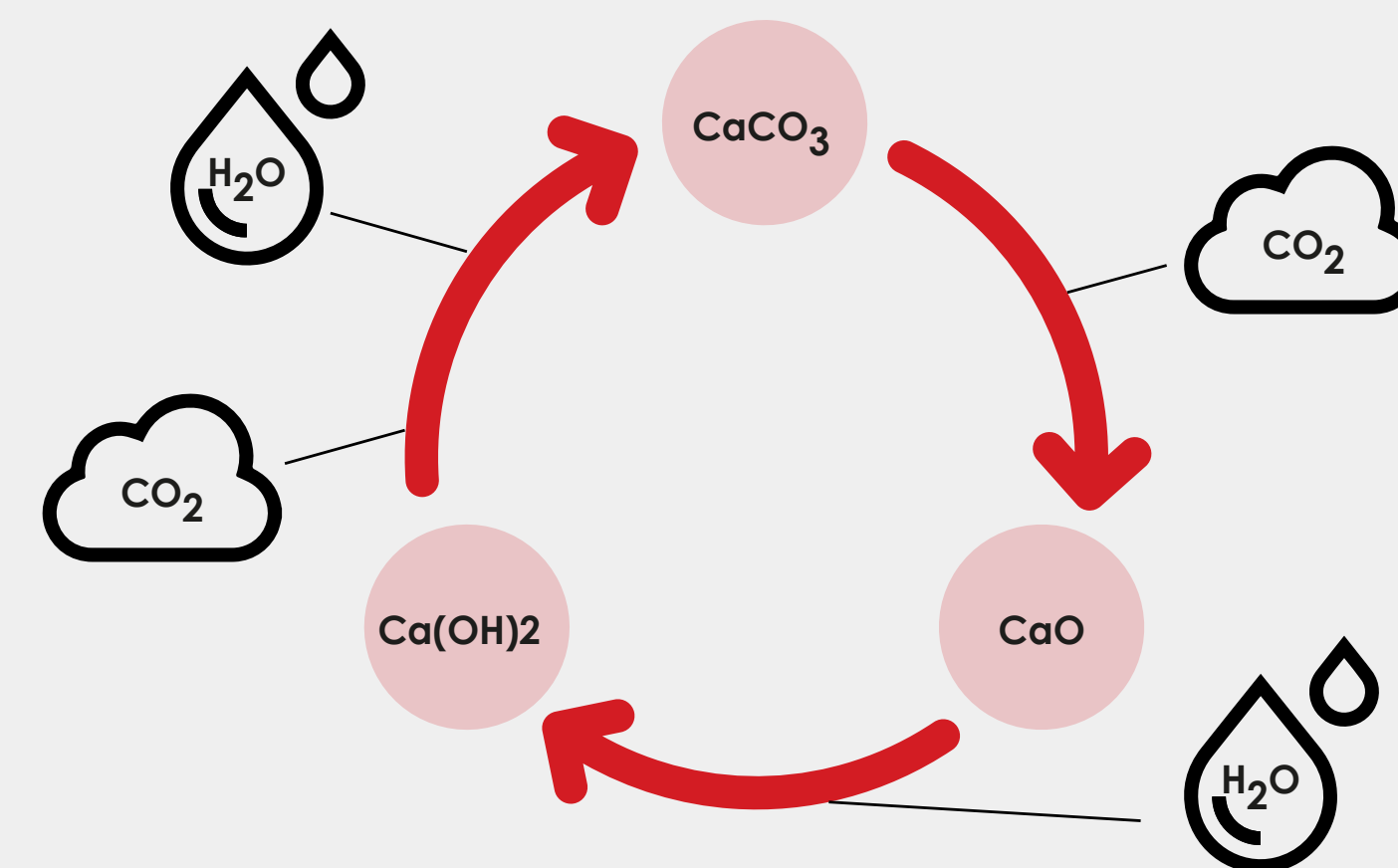
En nuestros procesos de calcinación utilizamos únicamente Pet coke y Gas Natural. Donde hay disponibilidad, se promueve el uso de gas natural en lugar de coque como combustible en nuestros hornos. En 2024, el 52% del total de GJ consumidos como combustible fueron de Gas Natural, disminuyendo nuestra huella de carbono y evitando que 245 mil toneladas de CO₂e fuesen emitidas a la atmósfera.

La cal es parte de la solución: un sumidero de carbono natural

El proceso de recarbonatación de la cal es el inverso de la descarbonatación. Implica la absorción de dióxido de carbono (CO₂) por el óxido de calcio (cal viva) y el hidróxido de calcio (cal hidratada) para formar carbonato de calcio (CaCO₃), un compuesto estable y sólido.

La recarbonatación de la cal es una forma efectiva de capturar y almacenar CO₂, un proceso que contribuye a la mitigación del cambio climático y se puede dar de forma natural o inducida.

Como parte de la ANFACAL (Asociación Nacional de Fabricantes de la Cal) contamos con alianzas y convenios de investigación con universidades reconocidas como la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y la Oregon State University en Estados Unidos que demuestran de manera teórica y en pruebas la reabsorción del CO₂ de nuestro producto y como resultado una disminución real de nuestra huella de carbono.



Inventarios de Gases Efecto Invernadero

Cada año, Grupo Calidra realiza inventarios de sus emisiones de carbono tanto directas e indirectas, las cuales están verificadas por un externo en el caso de México.

Emisiones Alcance 1 y 2

1. Emisiones directas de GEI (alcance 1)

Fuente	2022	2023	2024
Tipo	TonCO2e	TonCO2e	TonCO2e
Pet coke	674,335	587,403	541,307
Gas natural	299,152	318,745	326,493
Descarbonatación	2,590,163	2,344,657	2,265,128
Total	3,563,650	3,250,805	3,132,928

2. Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)

Fuente	2022	2023	2024
Tipo	TonCO2e	TonCO2e	TonCO2e
Energía eléctrica consumida	49,648.01	46,304.91	47,440.63

* Los inventarios de México son verificados por un tercero posterior a la emisión del reporte, podrían variar.



En 2024 emitimos **116,741 ton CO₂e menos** que en el 2023.

Nuestra intensidad de carbono (tCO₂ /tCaO) nos sitúa a un nivel competitivo internacional, gracias a la alta eficiencia energética de nuestros hornos y procesos de producción.

Intensidad de carbono (tCO₂/tCaO) nivel Grupo

2021	2022	2023	2024
1.11	1.06	1.05	1.04



Carbonato de Calcio Precipitado, La Laja, Argentina

En el año 2022, se trabajó en la recuperación máxima de CO₂ (dióxido de carbono), producido por un horno en planta La Laja, Argentina en su proceso de calcinación. El objetivo fue realizar reparaciones estructurales para evitar la succión de aire en el circuito de CO₂ (o pérdida de CO₂ al ambiente), y de esta manera poder aprovechar el gas emitido por los hornos para el proceso productivo de Carbonato de calcio precipitado. Una vez comprobado el proyecto, en 2024 se replicó en planta Los berros CCP, Argentina.

En 2024, gracias a la operación de nuestras plantas de Carbonato de Calcio Precipitado (CCP), **logramos evitar la emisión de 5,384 toneladas de CO₂e.**

Sustitución de tecnología de calcinación, Colombia y Argentina

En el año 2024, se arrancaron 2 nuevos hornos de flujo regenerativo (HFR) con la tecnología Maerz. Estos hornos representan la excelencia en la calcinación de piedra caliza, combinando eficiencia energética, sostenibilidad y tecnología de vanguardia. Su innovador diseño de doble cuba con regeneradores permite un aprovechamiento óptimo del calor, reduciendo significativamente el consumo de combustible y las emisiones de CO₂ en comparación con hornos tradicionales.

Los dos hornos cuentan con tecnología de ventiladores de Alta presión, los cuales sustituyeron los compresores de baja presión y alto volumen de aire, por lo que se redujo un consumo energético de 15.8 GWh al año: 12% menos.

En Argentina, **disminuirán el consumo eléctrico del proceso de calcinación** en un **15%**, mientras que en Colombia en un **17%** debido al cambio de tecnología, reduciendo las emisiones de CO₂.

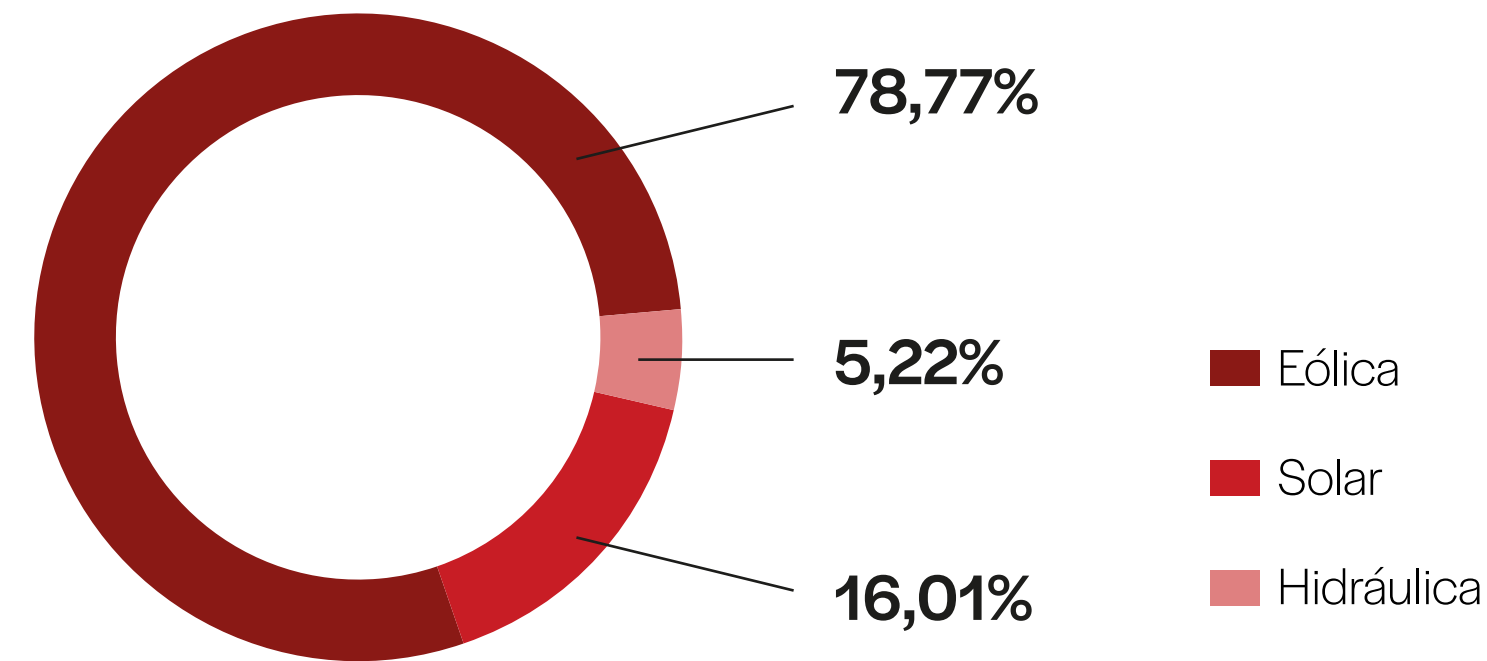


5.2 Eficiencia Energética

En 2024, Grupo Calidra ha logrado que más de la mitad del consumo energético de sus operaciones sean suministradas con energía renovable. En México y Argentina, gran parte de nuestras plantas son alimentadas con energía eólica. En Honduras, contamos con paneles solares que abastecen el 26% de energía. En Colombia, el suministro de energía renovable es del 100%, principalmente energía hidráulica.

Al utilizar esta cantidad de energía renovable estamos evitando 43,564 ton de CO₂ equivalente.

Tipos de energía renovable utilizadas en Calidra por Año

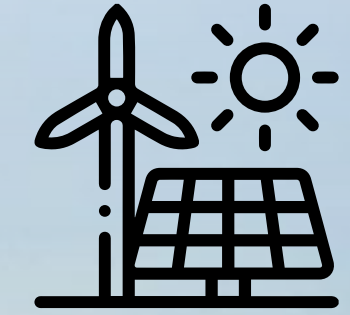


*Consumo energético total de 217,297,316 kWh.

Distribución de energía fósil y renovable

Algunas iniciativas de eficiencia energética fueron: La instalación de ventiladores de alta presión en dos hornos en las plantas de La Laja, Argentina y Río Claro, Colombia; entre otros.

Proyectos de Innovación en Energía



Filtrado de diésel, Sonora, México

Un proyecto que nos ayuda a disminuir la Huella de Carbono es el filtrado de diésel en la planta de Sonora, México donde se estima ahorrar 15,102 litros que equivalen a plantar 2,846 árboles.

Recarga de Energía Limpia, Honduras

Desde 2021, se comenzó a usar energía fotovoltaica en INCAL, Honduras. Actualmente, el consumo eléctrico renovable es del 26%. Para mejorar el modelo actual de energía, se busca almacenar la energía en baterías para su uso nocturno o de emergencia.



5.3 Agua

Iniciativas para el cuidado y aprovechamiento responsable del agua:

- En 2024, se sumó una planta a la iniciativa de recuperación de agua evaporada en el proceso de hidratación.
- Continuamos con la buena práctica de aprovechamiento de agua pluvial en 5 plantas del Grupo.
- Contamos con sistemas de medición y transmisión de datos automáticos que nos permite tener un control efectivo en la gestión del agua.
- Se implementaron mejoras al sistema de recirculación de agua en el proceso de lavado de piedra, mejorando el porcentaje de recirculación de agua en algunos casos en más de un 80%.
- La organización mantiene los Sistemas de tratamiento de agua residual funcionando correctamente.
- Se implementó en una de las plantas de Calidra Argentina, un segundo sistema de tratamiento de aguas residuales provenientes del Taller del área automotriz; lo que permite reutilizar el 95% del agua recuperada.

Recuperación de agua en tolva de almacenamiento de arena lavada, Puebla, México

Una de las mejores prácticas implementadas para reducir el consumo de agua, tuvo lugar en planta Puebla, México. Durante el lavado de arena, se tenía una pérdida de agua de entre 15 a 19 L/ min, en la descarga de la tolva de arena. Se colocó un sistema de recuperación de agua con la finalidad de reutilizarla en el proceso contribuyendo al consumo de agua y al cuidado del medio ambiente

El agua recuperada se incrementó de **18 a 22 m³ /día.**

Aprovechamiento de agua pluvial

Los sistemas para recuperación de agua pluvial instalados permitieron aprovechar durante el 2024 un volumen de 4,144 m³ en las plantas de Aguascalientes, Cal Química Mexicana en San Luis Potosí, Santa Cruz y Tecolotlán en Jalisco, todas en México y en Noviciado, Chile. Además, se concluyó con la infraestructura para recuperar el agua pluvial en Planta Progreso en el Estado de Hidalgo, México la cual consistió en colocar canales en las techumbres, así como tanques de almacenamiento.



Proyectos de innovación en tecnología del agua

Recuperación de agua evaporada en el proceso de hidratación

Los sistemas de recuperación de agua evaporada en el proceso de hidratación instalado en Planta Progreso en Hidalgo, México nos permitió aprovechar 39,549 m³ lo que representa el 40% del agua empleada en el proceso.



Recuperador de agua evaporada en el proceso de hidratación Planta Progreso



Canalones en techumbres para recuperar el agua pluvial en Planta Progreso



Pilas de almacenamiento de agua por captación pluvial de Planta Tecolotlán

Sistemas de tratamiento de agua residual

Entre los 17 Sistemas de tratamiento de agua residual distribuidas en las principales plantas de México, Colombia, Honduras, Perú, Argentina y Chile, se trató un volumen de 6,844 m³, proveniente de los servicios auxiliares de las instalaciones, logrando el 100% de aprovechamiento, incluso reincorporándola al proceso de hidratación.

En 2024 tratamos 6,844 m³ de agua y logramos el 100% de su aprovechamiento.



Separador de aceites e hidrocarburos

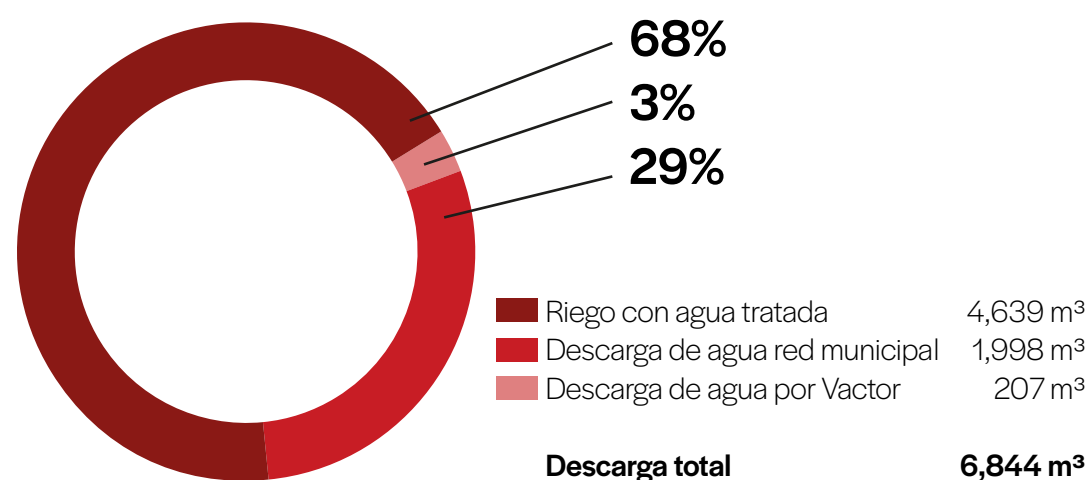
En Planta La Laja, ubicada en San Juan, Argentina, se colocó un separador de aceites e hidrocarburos con la finalidad de atrapar las grasas e hidrocarburos provenientes del área de Mantenimiento a equipo móvil. El agua libre de grasa se aprovecha en el lavado del equipo móvil, logrando una mejor gestión del agua.



Conexión a la red municipal de agua residual tratada

En planta Monterrey, México el 100% del agua utilizada en riego de caminos y áreas verdes, servicios generales y proceso de hidratación proviene de agua tratada.

Descarga de agua



Extracción de agua por fuente

Extracción de agua (m ³)	%
Agua Pozo	85.5%
Agua de Red Municipal	0.2%
Uso de agua tratada	6%
Pipas	5%
Recuperación Pluvial	0.3%
Recuperación de vapor hidratación	3%

Circularidad de la Operación

En Calidra sabemos que nuestra principal materia prima es un recurso no renovable. Por esto se han dirigido esfuerzos en la utilización y valorización de la piedra, promoviendo la circularidad en la operación.

A continuación, se muestran las cantidades expresadas en toneladas de nuestros principales insumos.

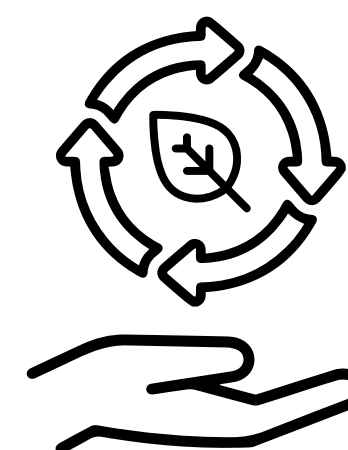
Materiales utilizados (Toneladas)	2023	2024
Saco (material renovable)	36,299.91	35,822.69
Agua (Material no renovable)	1,247,715	1,215,201
Piedra (Material no renovable)	9,811,551	11,742,338

Algunos esfuerzos son:

Se impartieron cursos al equipo sobre Geología aplicada en la Industria de Cal, con el objetivo de exponer metodologías de exploración, toma de datos e interpretación geológica, destacando la importancia del rol del geólogo en la organización.



También, En conjunto con la Universidad Autónoma de San Luis Potosí, este año se trabajó en Desarrollar en los equipos de Geología y Minas una comprensión integral y aplicada sobre las características, formación y clasificación de las rocas carbonatadas, así como de sus implicaciones en procesos geológicos, industriales y de investigación.



Proyectos de innovación en Circularidad de la operación

Optimización de Recursos Minerales, Colombia

Con la implementación del proceso de clasificación con el equipo móvil en proceso de prueba en cantera se ha logrado tener un 55% de recuperación de material útil para planta, a partir de las pilas de finos acumuladas en botaderos; el 45% restante del material, por su característica de granulometría, ha sido útil para empresas locales y adicional para la donación a las comunidades, ya que es usado como afirmado en las vías terciarias de la región. Esto ha permitido evitar la disposición de materiales en los botaderos.

Además, contamos con planes de minado en todas nuestras operaciones para garantizar la continuidad operativa y la sostenibilidad de nuestras canteras.

5.4 Gestión de residuos

En Grupo Calidra se promueve la prevención y gestión integral de residuos a través de estrictos estándares Calidra. Para ello establecimos e implementamos lineamientos Calidra en Materia de Residuos:



Taller para separación de Residuos planta Puebla, México.

- 1 Separamos y clasificamos todos los residuos de acuerdo con sus características.
- 2 Registramos todos los residuos desde su generación hasta su disposición.
- 3 Contamos con un área exclusiva y acondicionada para el almacenamiento temporal de residuos en cada uno de los sitios.
- 4 Implementamos Planes de Manejo para establecer estrategias de reducción.
- 5 Evitamos materiales de un solo uso.
- 6 Operamos bajo el enfoque de reducción de generación de residuos.
- 7 Promovemos acciones para la circularidad de los residuos (cero landfill).
- 8 Capacitamos a nuestros colaboradores en el manejo de residuos, a través de talleres para la separación de residuos.



Taller para Separación de Residuos planta García, México.



Nuestra meta es enviar a relleno sanitario únicamente los residuos que no son valorizables. En 2024, hemos avanzado en el control de nuestros residuos de operación, mejorando las cifras de residuos enviados a reciclaje. Evitamos que 10.91 Ton de llantas terminaran en relleno sanitario, ya que fueron enviadas para su aprovechamiento como combustible alterno en hornos.

En 2024 se trabajó en algunas estrategias para mejorar el desempeño en materia de Gestión de residuos tales como:

- Talleres para la correcta separación y clasificación.
- Diagnósticos ambientales en las plantas para identificar áreas de oportunidad e implementando planes de acción.
- Campañas para evitar el uso de desechables; se entregaron recipientes reutilizables al personal de planta.
- Aprovechamiento de Residuos orgánicos a través de lombri-composta para reducir la cantidad de residuos que van a confinamiento.
- En 2024 se avanzó con la Digitalización de los reportes y formatos diarios en el área de Seguridad Patrimonial; por lo que se redujo el uso de papel.

En Aguascalientes, México, se sustituyó la tarima de madera por tarima plástica. Al eliminar la necesidad de utilizar tarimas de madera, se redujo la tala de árboles. Las tarimas plásticas tienen una vida útil de aproximadamente 10 años, lo que disminuye la frecuencia de reemplazo y, en consecuencia, el impacto ambiental.



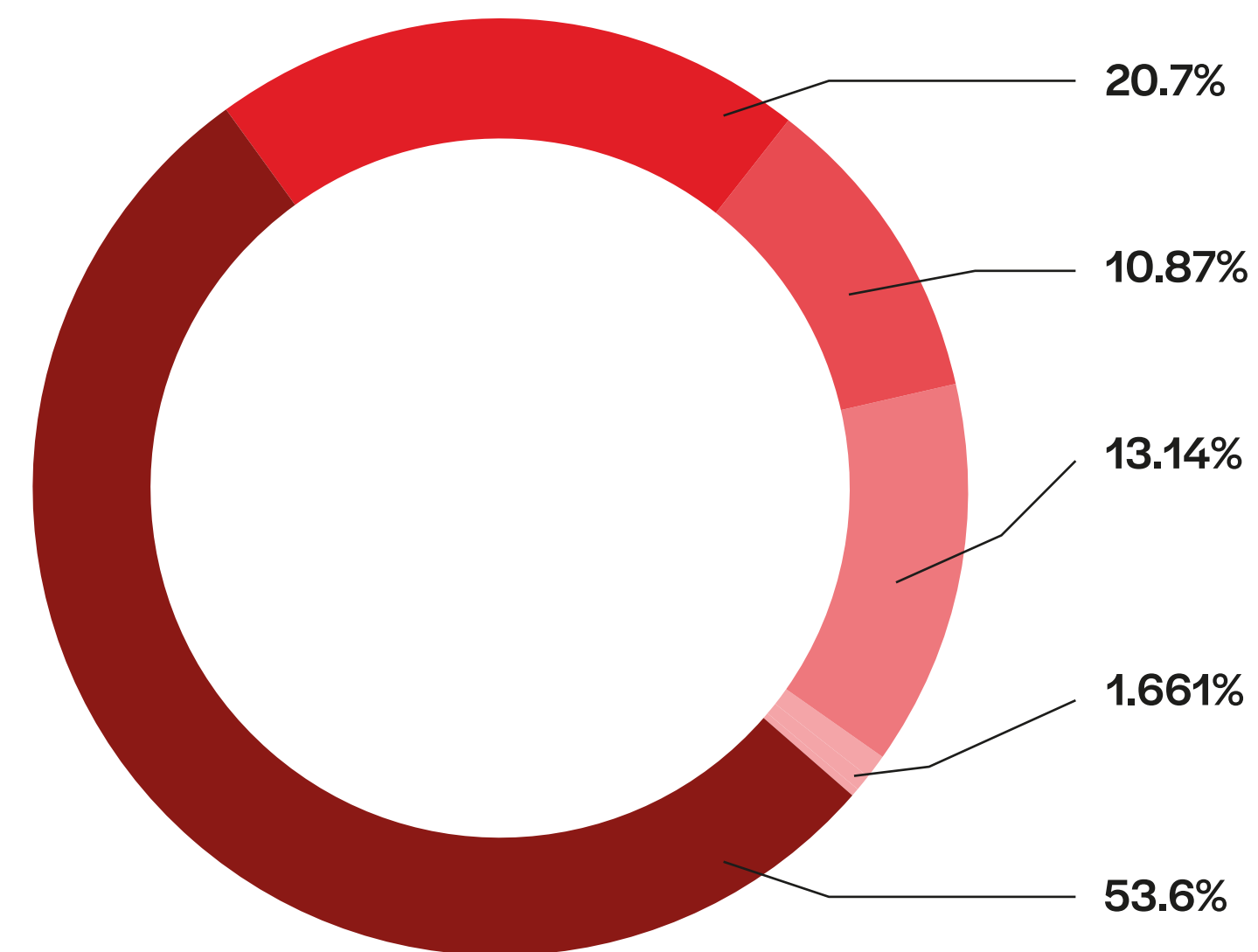
499 tarimas de plástico equivalente a **78,000** tarimas de madera

Residuos No Peligrosos Generados

En la siguiente tabla se observa la generación de residuos en 2024. Destacamos que la cantidad de ceniza se redujo considerablemente por proyectos de reinyección de cenizas al proceso que se han llevado a cabo en nuestras plantas.

Residuo	Toneladas	Disposición final	Reducción en la generación (toneladas)
Cenizas	1,331.50	Silo	2,028.36
Chatarra	515.00	Contenedor	374.80
Basura general	270.01	Contenedor	61.40
Madera	326.44	Contenedor	57.72
Sacos rotos	22.13	Contenedor	23.44
Plástico Nylon Big bags	1.28	Contenedor	37.08
Banda usada	0.50	Contenedor	17.78
Llantas usadas	10.91	A granel	32.35
Residuos orgánicos	5.91	Relleno sanitario	5.60
Mangas colector de polvos, vidrio y cartuchos de impresora	0.69	Contenedor	4.53
Total	2,484.37		2,643.06

En 2024, uno de los residuos que se generó en mayor proporción fue la chatarra, ya que constantemente se realizan actividades de mantenimiento y orden y limpieza con el objeto de mantener la operación e instalaciones en óptimas condiciones.

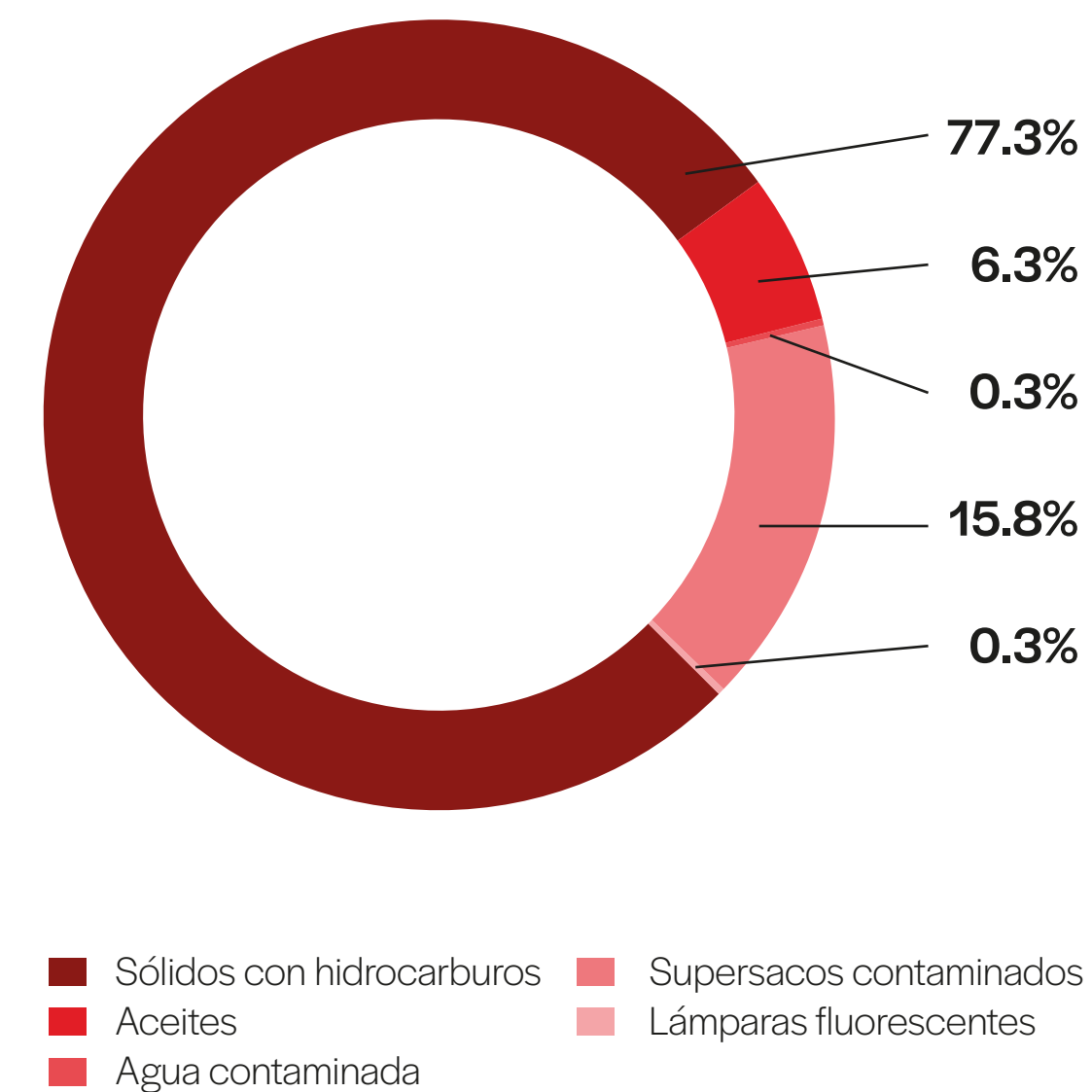


Residuos Peligrosos Generados

Durante el 2024, los residuos peligrosos más generados fueron los sólidos contaminados, supersacos contaminados, aceites, lámparas fluorescentes y agua contaminada; no obstante todos mostraron una reducción significativa en su generación, comparado con el 2023:

- Sólidos y Super sacos contaminados: -6%
- Aceites: -57%
- Lámparas fluorescentes: -73%
- Agua contaminada: -76%

Además, cabe mencionar que el almacenamiento temporal de todos nuestros residuos cumple con la normatividad ambiental vigente, facilitando la clasificación de los mismos.



5.5 Biodiversidad y ecosistemas



Adoptamos un enfoque comprometido para restaurar suelos y recuperar hábitats impactados por nuestras actividades.



Llevamos a cabo proyectos de reforestación en la planta MAS, promoviendo la sostenibilidad ambiental y demostrando nuestra dedicación a la protección del entorno, además

En 2024, Grupo Calidra reforzó su compromiso con la sostenibilidad ambiental mediante la implementación de programas estratégicos que contribuyeron significativamente a la protección y rehabilitación de los ecosistemas. A continuación, destacamos nuestras acciones más relevantes:

- 1 Logramos reforestar 28,606 árboles, el equivalente a 23.8 hectáreas. Además, donamos 32,850 árboles a comunidades vecinas provenientes de nuestros viveros, fortaleciendo nuestra relación con el entorno social y natural.
- 2 Consolidamos nuestra alianza con la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) para vigilar la protección de la flora y fauna local, a través de planes preventivos contra incendios forestales.
- 3 Destinamos recursos económicos y técnicos para garantizar el cierre adecuado de nuestras operaciones, contribuyendo a la regeneración de los ecosistemas.
- 4 Tenemos viveros en la mayoría de nuestras plantas sumando un total de 1,870 m² que producen plantas endémicas de cada región.
- 5 Realizamos un estudio fitosanitario para evaluar el estado de conservación del bosque de encino en San Luis Potosí, una medida clave para identificar problemas y definir estrategias que aseguren la protección de este valioso ecosistema.

Con esto, en Grupo Calidra reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la preservación del medio ambiente en cada uno de los países donde operamos. Estamos convencidos de que nuestra labor debe contribuir al bienestar de las comunidades y al cuidado de los recursos naturales, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) promovidos por las Naciones Unidas.

¿Sabías qué?

"Grupo Calidra se une a la asociación ENDESU (Espacios naturales y Desarrollo sustentable). En pro de la conservación del Cóndor de las Californias en México, adoptamos una hembra en estado salvaje, llamada "Calidra". Esta adopción es una muestra de nuestros esfuerzos continuos por contribuir a la conservación de la biodiversidad".

CALIDRA
SIEMPRE AHÍ



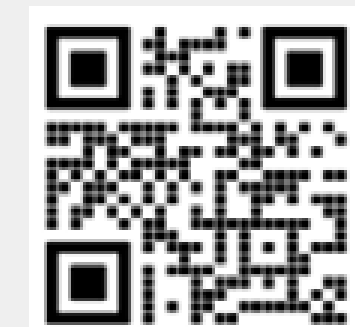
Para más información, visita:

www.imbackbcondor.com

(I'm Back Condor)

contacto@calidra.com.mx

(Grupo Calidra)





Protegiendo la biodiversidad: Implementamos programas de rescate y reubicación de especies vulnerables, asegurando su supervivencia en entornos seguros, restaurando hábitats y trabajando de la mano con expertos, autoridades y comunidades locales.

Durante el año, promovimos prácticas sostenibles que buscan prevenir la pérdida de especies y proteger o resguardar la integridad de los hábitats naturales, por lo cual reforzamos nuestros compromisos en:

- **Reducción, restauración, optimización de recursos y compensación de impactos ambientales:** Mitigamos los impactos ambientales generados por nuestras operaciones a través de medidas preventivas y correctivas, la restauración de los ecosistemas intervenidos y, cuando es necesario, compensando las pérdidas. Este compromiso refleja nuestra convicción de proteger los recursos naturales y contribuir al bienestar de las comunidades locales.
- **Protección y conservación de la biodiversidad:** Diseñamos e implementamos estrategias enfocadas en minimizar los riesgos para la biodiversidad, fomentando la coexistencia entre nuestras actividades y los ecosistemas circundantes. Además, hemos adoptado estándares de primer nivel que garantizan el cumplimiento normativo de nuestras dos instalaciones que se encuentran localizadas en áreas naturales protegidas en San Luis Potosí y Nuevo León.
- **Planes de cierre y restauración integral:** Planificamos el cierre de nuestras operaciones con planes que garanticen la restauración completa de los ecosistemas afectados. Por ello, aplicamos tecnologías de vanguardia que permiten devolver a los entornos intervenidos su equilibrio funcional y estético.
- **Conservación y regeneración de ecosistemas:** Además de cumplir con todos los Resolutivos de Impacto Ambiental, implementamos prácticas innovadoras y sostenibles que reducen, restauran y compensan los impactos ambientales, asegurando la regeneración de paisajes naturales y la protección activa de la biodiversidad. Como parte integral de nuestra estrategia, hemos establecido programas de monitoreo continuo para evaluar la efectividad de las acciones implementadas. Entendemos la importancia de operar en armonía con el entorno natural, especialmente en aquellas regiones que cuentan con una relevancia ambiental significativa. Dos de nuestras instalaciones industriales se encuentran localizadas dentro de áreas naturales protegidas una en Sierra de Álvarez en San Luis

Potosí y una en la Sierra El Fraile y San Miguel en Nuevo León, México.

- **Protección de la biodiversidad mediante rescate, reubicación y áreas de amortiguamiento:** Desarrollamos acciones permanentes de rescate y reubicación de especies amenazadas, alineadas con las regulaciones locales y los estándares de la UICN. También establecemos áreas de amortiguamiento en nuestras plantas como corredores biológicos que permiten la movilidad de la fauna, ofrecen refugios seguros y fomentan la regeneración de los ecosistemas.
- **Transparencia ambiental:** Promovemos la transparencia en nuestras acciones, compartiendo nuestros resultados con comunidades, autoridades y partes interesadas. Presentamos semestralmente ante el Comité de Sostenibilidad el cumplimiento normativo y el cuidado de la biodiversidad de cada una de nuestras canteras.



ÍNDICE GRI

Declaración de uso

Grupo Calidra ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero 2024 y 31 de diciembre 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
Contenidos generales		
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Pág. 4-8
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización	Pág. 7
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pág. 3
	2-5 Verificación externa	El presente reporte no ha sido sujeto a verificación externa.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	Pág. 4-9
	2-7 Empleados	Pág. 27
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 10
	2-23 Compromisos y políticas	Pág. 12, 17, 26, 38, 43
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Pág. 14
Temas materiales		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Pág. 11
	3-2 Lista de temas materiales	Pág. 11
Integridad en el negocio		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 12-16
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 14
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Pág. 14

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
Productos sostenibles		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 17-25
Desarrollo del colaborador		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 26-37
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 30-37
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e identificación de incidentes	Pág. 35
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Pág. 30-37
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 30-37
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 35-37
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Pág. 35-37
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Pág. 30-34
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Pág. 30
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Pág. 28
Bienestar comunitario		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 38-42
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local,	Pág. 38-42
Eficiencia operacional		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 43-52
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	Pág. 51-52
	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	Pág. 51-52
	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	Pág. 51-52
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Pág. 48
	301-2 Insumos reciclados utilizados	Pág. 48
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	Pág. 49

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Pág. 45
	302-3 Intensidad energética	Pág. 45
	302-4 Reducción del consumo energético	Pág. 45
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-3 Extracción de agua	Pág. 48
	303-4 Vertido de agua	Pág. 48
	303-5 Consumo de agua	Pág. 47-48
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pág. 45
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Pág. 45
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Pág. 45
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados	Pág. 50
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Pág. 50
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Pág. 50

TRANSFORMAMOS EL PRESENTE CON VISIÓN HACIA EL FUTURO
REPORTE ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2024

